



2021



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ



ПРОЕКТИРУЕМ
БУДУЩЕЕ, СТРОИМ
НАСТОЯЩЕЕ!



МОСИНЖПРОЕКТ
ГРУППА КОМПАНИЙ





МОСИНЖПРОЕКТ

ГРУППА КОМПАНИЙ



ПРОЕКТИРОВАНИЕ



РЕАЛИЗАЦИЯ



СТРОИТЕЛЬСТВО



ПЛАНИРОВАНИЕ





МОСИНЖПРОЕКТ

ГРУППА КОМПАНИЙ



СОДЕРЖАНИЕ

01.

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ДЕВЕЛОПМЕНТУ

1.1. Задачи, стоящие перед АО «Мосинжпроект» в следующем году	25
--	----

02.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ, ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА В ОТРАСЛИ

2.1. Макроэкономические и отраслевые условия	29
2.2. Положение компании в отрасли	30
2.3. Приоритетные направления деятельности	32
2.4. Конкурентное окружение акционерного общества и факторы риска. Управление рисками, влияние пандемии	36
2.5. Разработка и внедрение инструментов в области инноваций, применение новых технологий	38
2.6. Взаимодействие с малым и средним бизнесом	41

03.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Стратегия и перспективы развития Общества, стратегическое видение перспектив	44
3.2. Организационная структура	45
3.3. Органы управления и контроля Общества	46
3.3.1. Общее собрание акционеров Общества	47
3.3.2. Совет директоров Общества	48
3.3.3. Единоличные исполнительные органы	51
3.4. Ревизионная комиссия Общества	52
3.5. Информация о существенных фактах за отчетный период	53

04.

ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

4.1. Основные итоги реализации программ города Москвы по строительству метро, инфраструктурных, гражданских и дорожных объектов	56
4.2. Объем работ, выполненных в 2018-2021 годах	61



05.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Анализ финансовых результатов деятельности Общества	64
5.2. Анализ структуры активов Общества	65
5.3. Анализ структуры пассивов Общества	66
5.4. Анализ основных производственных показателей по персоналу	67
5.5. Анализ основных производственных показателей по персоналу	71

06.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА	73
--------------------------------------	----

07.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	77
-----------------------------------	----

08.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

8.1. Структура кадрового состава	90
8.2. Ротация кадров	92
8.3. Подготовка кадров	95
8.4. Организация работы и предпринятые меры по обеспечению охраны здоровья персонала и функционирования Общества при пандемии	99

09.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

9.1. Подход к деятельности в области устойчивого развития	102
9.2. Строительство качественной и безопасной инфраструктуры для жизни (в рамках градостроительного комплекса Москвы)	105
9.2.1. Строительство инфраструктуры для экологически чистого общественного транспорта (метро)	106
9.2.2. Развитие улично-дорожной сети	107
9.2.3. Транспортно-пересадочные узлы	109
9.2.4. Комплексное развитие территорий с созданием комфортной городской среды	110
9.3. Охрана окружающей среды (E)	113
9.3.1. Экологический менеджмент	114
9.3.2. Непрерывное совершенствование	115
9.3.3. Участие в экологических акциях	116
9.3.4. Менеджмент профессионального здоровья и безопасности	118
9.3.5. Охрана труда	120
9.3.6. Динамика производственного травматизма	121
9.3.7. Работа с подрядчиками	121
9.3.8. Культура безопасности	122
9.3.9. Цифровизация процессов в производственной безопасности	123
9.4. Социальная деятельность (S)	125
9.5. Управленческий аспект. Взаимодействие с заинтересованными сторонами (G)	133
9.6. Ответственный подход в цепочке поставок	134
9.7. Цифровизация, информационная безопасность	135

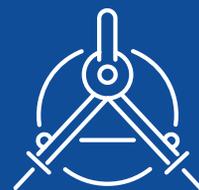
10.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ ...	137
--	-----

01.

2022





ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ,
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО
ДЕВЕЛОПМЕНТУ



ГАЗИЗУЛЛИН
Марс Мулланурович
Председатель совета директоров
АО «Мосинжпроект»



КРАВЦОВ
Юрий Николаевич
Генеральный директор
АО «Мосинжпроект»



СУНИЕВ
Альберт Альфатович
Исполнительный директор
по девелопменту АО «Мосинжпроект»

ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ДЕВЕЛОПМЕНТУ

«Мосинжпроект» в 2021 году значительно приблизил реализацию ключевого проекта современного отечественного метростроения – создание Большой кольцевой линии московского метро. Весной были запущены две станции – «Народное Ополчение» и «Мнёвники». В декабре открыт участок Большой кольцевой линии метро с десятью станциями. По состоянию на конец 2021 года на Большом кольце работают 22 станции.

Всего на БКЛ протяженностью 70 км будет функционировать 31 станция, то есть сейчас пассажиров принимают уже две трети из них. Завершение тоннелепроходки на Большом кольце – это огромный труд более чем 4 000 строителей в густонаселенных районах Москвы с большим количеством инженерных коммуникаций, в сложных гидрогеологических условиях.



70 км
протяженность БКЛ



31 станция



4 000 строителей
участвуют в строительстве БКЛ

При строительстве тоннелей на БКЛ были задействованы 33 тоннелепроходческих механизированных комплекса, которые проходили под водоемами, действующими объектами метрополитена и железной дороги, крупными автомагистралями. Мы использовали современные программы, позволяющие отслеживать влияние подземных работ на городскую среду.

Специалисты холдинга получили неоценимый опыт подземного строительства и тоннелепроходческих работ, который будет предложен для реализации различных проектов и в России, и за ее пределами.

ПОМИМО
РЕАЛИЗАЦИИ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
МЕТРОПОЛИТЕНА,
«МОСИНЖПРОЕКТ»
ЗАНИМАЕТСЯ:



Строительством новой городской магистрали – Московского скоростного диаметра, который будет сформирован Юго-Восточной и Северо-Восточной хордами, а также строительством Южной рокады.



Дорожным строительством в зоне жилой застройки в северной и южной частях промзоны «ЗИЛ». Так, на ЗИЛе строится мост длиной более 600 метров через затон Новинки. Вместе с прилегающей улично-дорожной сетью он обеспечит транспортную доступность новых жилых кварталов на территории бывшей промзоны и свяжет строящуюся Симоновскую набережную с районом Южнопортовый. Это позволит разгрузить Третье транспортное кольцо (ТТК), Варшавское шоссе и проспект Андропова.



Развитием транспортной сети в административно-деловом центре «Коммунарка» в Новой Москве.



Строительством многофункционального комплекса «Мнёвники».

Строительством уникального, знакового для России объекта «Национальный космический центр», который станет одним из крупнейших в мире космических центров. Площадь объектов превысит 250 тыс. кв. метров. Высотной доминантой комплекса зданий будет 288-метровая башня со шпилем. Именно на строительстве Национального космического центра тестируются и внедряются новые технологии на разных этапах строительного производства, охраны труда, промышленной безопасности.



АО «Мосинжпроект» достиг значительных успехов в области девелопмента, которые наряду с другими достижениями позволили улучшить жизнь москвичей и сделать ее комфортнее.

- По итогам 2021 года по программе развития транспортно-пересадочных узлов в рамках развития транспортной системы столицы были проданы три крупных ТПУ, заключены договоры купли-продажи долей ТПУ Нижегородская Терминал 1 (ТРЦ) и ТПУ Кленовый бульвар (МФЦ), в границах которых будут реализованы проекты строительства ТРЦ и МФЦ, соответственно.

В ПРОЕКТНОМ ПОРТФЕЛЕ ОБЩЕСТВА ПРИСУТСТВУЮТ ТАКЖЕ И КРУПНЫЕ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ:

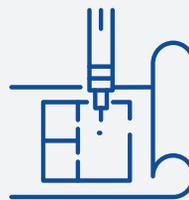


- строительство многофункционального жилого комплекса, расположенного в районе деревни Ватуткин, который состоит из 16 очередей, включающих жилье, недвижимость, МФЦ, ФОК, торговый центр с кинотеатром и наземный паркинг на 450 машиномест. Первая очередь строительства планируется к реализации Московскому фонду реновации, остальные очереди являются коммерческой застройкой. Всего в рамках строительства проекта будет возведено 1,2 млн кв. м.



- серфинг-парк «Волна» – крупномасштабный проект комплексного освоения территорий Мневниковской поймы, архитектурная концепция которого разработана крупным международным архитектурным бюро Werner Sobek. Проект включен в Адресную инвестиционную программу города Москвы на 2021-2024 годы.

более
60
**ПРОЕКТНЫХ
КОМПАНИЙ (SPV)**



создано для реализации инвестиционных проектов АО «Мосинжпроект»

Всего для реализации инвестиционных проектов АО «Мосинжпроект» путем продажи долей/акций SPV или строительства собственными силами Обществом создано более 60 проектных компаний (SPV).

В 2021 году была продолжена активная работа по застройке земельных участков по всей Москве, в том числе по столичной программе реновации. В рамках реализации проектов дочерних обществ девелоперского блока АО «Мосинжпроект» было введено 942 тыс. кв. м.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ



БОЧКАРЁВ

Андрей Юрьевич

Заместитель Мэра Москвы
в Правительстве Москвы
по вопросам градостроительной
политики и строительства

Заместитель Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Юрьевич Бочкарёв сообщил о том, что до конца 2024 года в столице будет построено 27 станций метро. АО «Мосинжпроект», как генеральный проектировщик и генеральный подрядчик, является активным участником процесса строительства новых линий и станций метро.

В 2022 году будет продолжено строительство БКЛ – сейчас ведутся работы на северо-восточном и восточном участках, также продолжается реконструкция станций «Варшавская» и «Каширская». После ввода девяти станций самое протяженное в мире метрокольцо замкнется. В планах холдинга на ближайшие два года – ввод 14 станций метро. Помимо девяти станций БКЛ сюда войдут станции «Пыхтино» и «Внуково» нового участка Калининско-Солнцевской

линии, участок Люблинско-Дмитровской ветки – станции «Яхромская», «Лианозово» и «Физтех». Также планируется ввод в эксплуатацию электродепо «Южное» (Братеево-2) и «Аминьевское».

В активной стадии находится строительство девяти станций будущей Троицкой линии метро. На текущий момент строительная готовность участка с пятью станциями первой очереди от «Новаторской» до «Мамырей» составляет 50 процентов. Между станциями пройдено восемь однопутных тоннелей, на некоторых станциях уже начался монтаж эскалаторов, на «Новаторской» строится пересадка на одноименную станцию Большой кольцевой линии.

На центральном участке Троицкой линии началось строительство трех станций – «Вавиловской», «Академической» и «Крымской», еще одна – «ЗИЛ» – находится на



этапе проектирования, и уже стартовала тоннелепроходка. В этом году начинаем также строительство Рублёво-Архангельской и Бирюлёвской веток метро.

В планах Общества – наращивание работы в крупных городских агломерациях. Мосинжпроект готов выступать в качестве оператора комплексного освоения территорий и реализовывать региональные градостроительные проекты под ключ. Из ближайших перспективных задач – комплексное развитие транспортной инфраструктуры Екатеринбурга.

Кроме того, уже сейчас холдинг реализует крупный проект в Магнитогорске. По результатам конкурса Институт «Мосинжпроект», входящий в структуру инженерингового холдинга, стал генеральным проектировщиком уникального общественного пространства «Притяжение», недавно началось проектирование объектов второй очереди.

Инжиниринговый холдинг готов предложить свои услуги по реализации проектов в области рельсового транспорта, портовой инфраструктуры, общестроительных работ для предприятий нефтегазохимии и горной металлургии. В минувшем году холдинг успешно прошел предварительные квалификации на строительство промышленных объектов и мостовых сооружений для ряда крупных отечественных компаний. В целом определены сегменты

российского инфраструктурного строительства, в которых «Мосинжпроект» сможет развивать свой бизнес в последующие 5–10 лет. Объем инвестиций в эти сегменты до 2030 года оценивается в 30 трлн. рублей. «Мосинжпроект» подтвердил свою квалификацию и техническое соответствие, позволяющие выполнять работы по строительству транспортных объектов на международных рынках.

В планах АО «Мосинжпроект» на 2022-2024 годы по девелоперской деятельности – дальнейшая реализации инвестиционных проектов по продаже ТПУ, реализация таких крупномасштабных проектов, как серфинг-парк «Волна», «Ватутинки» и строительство жилого небоскреба «1Tower» на территории ММДЦ «Москва-Сити».

Девелоперское направление деятельности принесет Обществу прибыль в размере 24,8 млрд рублей, по итогам получения которой будут выплачены дивиденды акционерам в размере около 8 млрд рублей.

Инжиниринговый холдинг «Мосинжпроект» является оператором ключевых градостроительных программ развития города и ежегодно подтверждает накопленный уровень профессионализма своими высокими рейтинговыми позициями, а созданные силами холдинга проекты становятся победителями престижных национальных и международных конкурсов.

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ХОЛДИНГА «МОСИНЖПРОЕКТ» ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2021 ГОДУ:

РЕЙТИНГИ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

ТОР-400
КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ
СТРАНЫ



«Эксперт-400»

72 место (+21)

ТОР-250 КРУПНЕЙШИХ
СТРОИТЕЛЬНЫХ
КОМПАНИЙ МИРА



ENR's 2021
Top 250 Global Contractors

114 место (+9)

ТОР-150
КРУПНЕЙШИХ ПРОЕКТНЫХ
КОМПАНИЙ МИРА



ENR's 2021
Top 150 Global Design Firms

138 место (-34)

ТОР-100 ВЕДУЩИХ КОМПАНИЙ РОССИИ



Ежегодный рейтинг
«РБК 500»

65 место (+9)



Рейтинг крупнейших компаний
РАЭК-600

65 место (+14)



Рейтинг устойчивого развития
«Эксперт»

59 место (+2)

ТОР-50 УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ



По версии
ООО «Эксперт Бизнес-Решения»

65 место (+9)

РЕЙТИНГ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ «ЭКСПЕРТ РА»



«A+.gq – Очень высокий уровень качества
управления» (Рейтинг подтвержден)

КОНКУРСЫ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

Конкурс	Проект	Место	Номинация
MIPIM AWARDS 2021 Фестиваль видеорекламы и кинематографа в строительстве и недвижимости	Московский клинический центр инфекционных болезней «Вороновское»	Финалист	Лучший проект в сфере здравоохранения
Лучший реализованный проект в области строительства 11-ая ежегодная премия, которая присуждается ассоциацией профессионалов рынка недвижимости	Участок БКЛ со станциями «Лефортово», «Авиамоторная» и «Электрозаводская»	Победитель	«Строительство объектов метрополитена и железнодорожного транспорта»
	Участок новой линии метро со станциями «Юго-Восточная», «Окская», «Стахановская» и «Нижегородская»	Победитель	«Строительство объектов метрополитена и железнодорожного транспорта»
	ТПУ «Нижегородская»	Специальный приз за вклад в развитие современной транспортной системы города	«Строительство многофункциональных комплексов и торговых центров»
Proestate&Toby Awards 2021 Международная премия в сфере девелопмента, оценивающая российские компании и проекты, Москва	Компания	Победитель	«Инжиниринговая компания года»
	Парк «Зарядье» с многофункциональным концертным комплексом	Лучший проект	«Здание с сохраненной окружающей средой»
	Московский клинический центр инфекционных болезней «Вороновское»	Лучший проект	«Медицинское офисное здание»
НОПРИЗ Международный профессиональный конкурс на лучший проект, Москва	Участок БКЛ со станциями «Авиамоторная», «Лефортово», «Электрозаводская»	Победитель	«Лучший проект объектов инженерной и транспортной инфраструктуры»
	Участок Некрасовской линии со станциями «Юго-Восточная», «Окская», «Стахановская», «Нижегородская»	Победитель	«Лучший проект объектов инженерной и транспортной инфраструктуры»
	ТПУ «Нижегородская»	Победитель	«Лучший реализованный проект многофункционального комплекса»
	МФК электродепо «Братеево»	Диплом II степени	«Лучший проект объектов инженерной и транспортной инфраструктуры»

КОНКУРСЫ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»

Конкурс	Проект	Место	Номинация
RAEX Конкурс годовых отчетов	Годовой отчет	4 звезды	
ESG Эксперт Конкурс годовых отчетов		Гран-при	Первый раз в этом году
Re-Movie Awards 2021 Фестиваль видеорекламы и кинематографа в строительстве и недвижимости	Корпоративщик - лучшее корпоративное видео	Лауреат премии	«Видео по правилам безопасности на стройплощадках»
Joy REPA 2021 11-ая ежегодная премия, которая присуждается ассоциацией профессионалов рынка недвижимости	1. Журнал «Инженерные сооружения» № 5 2. Журнал «Инженерные сооружения» № 4 3. You-tube канал	Финалист	1) Корпоративное СМИ 2) Профильное издание года 3) Другой формат



1.1. ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД АО «МОСИНЖПРОЕКТ» В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

СОГЛАСНО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ БИЗНЕС-ПЛАНУ АО «МОСИНЖПРОЕКТ» НА ПЕРИОД 2022-2024 ГОДЫ ОБЩЕСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ РЕАЛИЗАЦИЮ СЛЕДУЮЩИХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ:



Реализовать программу города Москвы по строительству метро, инфраструктурных, гражданских и дорожных объектов в заданные сроки в соответствии с утвержденным бюджетом;



Повышать социальную ответственность Общества за качество и безопасность деятельности сотрудников Общества и его подрядчиков, обеспечивать сохранность окружающей среды и минимизировать вредное на нее воздействие.



Повысить качество управления АО «Мосинжпроект» и дочерними обществами путем внедрения:

- эффективной системы развития и обучения персонала, адаптированной с учетом специфики АО «Мосинжпроект» и каждого дочернего общества;
- современных цифровых инструментов управления процессом проектирования и строительства на всех этапах реализации проекта;
- модели управления ресурсами и активами АО «Мосинжпроект» и его дочерних обществ с максимальным эффектом для обществ и Акционера.



Развивать компетенции, ресурсы и коммерческие возможности АО «Мосинжпроект» для реализации крупных проектов как ЕРС/М-компанияи.



Расширить географию бизнеса путем выхода на региональные и международные рынки проектирования и строительства инфраструктурных, промышленных и гражданских объектов.

02.





ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ,
ПОЛОЖЕНИЕ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
В ОТРАСЛИ

130 ТРЛН **795,3** МЛРД
РУБЛЕЙ



Объем ВВП России за 2021 год

921,7 МЛРД
РУБЛЕЙ



бюджетных инвестиций
пришлось на дорожное
хозяйство

567 МЛРД
РУБЛЕЙ



Москва вошла в ТОП-5 регионов
по объему инфраструктурных
госрасходов

2.1. МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ УСЛОВИЯ

По предварительным оценкам Росстата ВВП РФ в 2021 году вырос на 4,7%¹. Объем ВВП России за 2021 год составил в текущих ценах 130 трлн 795,3 млрд рублей.

Согласно данным Росстата, в 2021 году рост производства наблюдался практически во всех отраслях экономики. Рост добавленной стоимости в строительстве составил 5,8% по сравнению с 2020 годом.

По оценке InfraOne² в 2021 году расходы бюджетов всех уровней на публичную инфраструктуру достигли 2,6 трлн. руб., что на 10% больше значения 2020 года (2,36 трлн руб.) и почти на четверть больше значения 2019 года, когда в отрасль поступило 2,09 трлн руб.

Заметно выросли инфраструктурные расходы федерального бюджета: по итогам 2021 года они составили 611,8 млрд руб. против 524,1 млрд руб. годом ранее. Почти 40% из них пришлось на главные инфраструктурные нацпроекты — комплексный план и «Безопасные качественные дороги», в рамках которых за год потратили 98 и 142,5 млрд руб. соответственно. Всего же нацпроекты перетянули на себя 45,9% от общих инфраструктурных вложений России за 2021 год.

Структура расходов государства на публичную инфраструктуру по отраслям по итогам 2021 года практически не изменилась.

Как и ранее, больше трети бюджетных инвестиций (35,5%, или 921,7 млрд руб.) пришлось на дорожное хозяйство, дополнительно к ним еще 13,9% (359,7 млрд руб.) — на транспортную отрасль за рамками дорожных работ.

В 2021 году инвестиции региональных консолидированных бюджетов в инфраструктуру выросли на 8,2%, до 1,98 трлн руб. При этом тренды внутри этих цифр оказались довольно разнонаправлены: изменился состав лидеров и отстающих по объему вложений, несколько регионов перешли в группы с более высокими тратами, а количество регионов с позитивной динамикой трат упало с 67 до 54 штук.

В топ-5 регионов по объему инфраструктурных госрасходов вошли Москва (567 млрд руб.), Санкт-Петербург (82,1 млрд руб.), Московская область (71,6 млрд руб.), Татарстан (55,8 млрд руб.) и Свердловская область (54,3 млрд руб.).

Значительным событием в 2021 году в части нормативного регулирования стро-

ительства стало утверждение Правительством РФ новых требований формирования и ведения информационных моделей объектов капитального строительства³.

С 1 января 2022 года все новые договоры по подготовке проектной документации для строительства, реконструкции объектов капитального строительства, финансируемые с привлечением бюджетных средств, будут заключаться с применением технологий информационного моделирования (BIM-среда — Building Information Modeling). В российской практике применяется понятие ТИМ — технологии информационного моделирования.

ТИМ становится новой моделью работы со всем жизненным циклом (ЖЦ) здания — от начального замысла до вывода из эксплуатации, что закреплено законодательно. Для каждого этапа ЖЦ есть свои нормы и требования.

1. <https://www.interfax.ru/business/822979>

2. <https://infraoneresearch.ru/fkh2ub/1p3no0?s1qtyk=1qtcja>

3. Постановление Правительства РФ от 5 марта 2021 г. N331

2.2. ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ В ОТРАСЛИ

АО «Мосинжпроект» занимает 3 место в рейтинге крупнейших строительных компаний России⁴.

№	Компания	Сектор	Регион	Выручка, млн руб.			Чистая прибыль 2020, млн руб.
				2018	2019	2020	
1	Строительные компании «Газпрома»	Нефтегазовая инфраструктура, коммерческая недвижимость, инфраструктура	Россия	140 632	160 933	307 530	-585
2	НИПИГАЗ	Промышленная инфраструктура	Тюменская область	114 721	256 261	241 756	10 979
3	«Мосинжпроект»	Инфраструктура	Москва	160 755	174 848	201 445	12 105
4	«РЖДстрой»	Железные дороги	Москва	107 482	110 403	127 160	1 612
5	Группа компаний «Нацпроектстрой»	Автомобильные дороги	Москва	Создана в 2019 г.		118 675	-5 598
6	Строительные компании «Росатома»	Энергетика	Москва	80 666	93 589	103 834	-16 706
7	«Мостотрест»	Транспортная инфраструктура	Москва	206 300	142 559	97 905	-5 630
8	«Стройгазмонтаж»	Нефтегазовая инфраструктура, транспортная инфраструктура	Москва	304 103	193 610	87 779	-6 089
9	Renaissance	Коммерческая недвижимость, инфраструктура	Россия	136 157	109 176	87 402	1 850
10	«Велесстрой»	Нефтегазовая инфраструктура	Москва	75 758	129 315	86 823	2 224

АО «Мосинжпроект» сохраняет лидерство по объему реализованной продукции в секторе «Инжиниринг, промышленно-инфраструктурное строительство» рейтинга крупнейших компаний России, Эксперт-400⁵.

4. <https://infraoneresearch.ru/materials/ed88cef0ce79528247b45080417e2614.pdf>

<https://infraoneresearch.ru/fkh2ub/0gjog0?s1qtk=1qtsv4>

5. <https://expert.ru/expert/2021/43/spetsdoklad/41/>

№ в рейтинге	Компания	Объем реализации в 2020 г., млн руб.	Темп прироста, %
72 (93)	«Мосинжпроект»	233 792	20
180 (133)	«Мостотрест»	97 905	-31
195 (82)	«Стройгазмонтаж»	87 779	-55
197 (141)	«Велесстрой»	86 823	-33
199 (234)	ДСК «Автобан»	85 489	22
201 (192)	«Высококачественные автомобильные дороги»	85 089	-5
220 (105)	«Стройтранснефтегаз»	77 429	-53
300 (—)	«Редпривод»	53 213	0
305 (350)	«Ренейссанс хэви индастрис»	52 508	22
324 (—)	«Межрегионтрубопроводстрой»	49 192	190

2.3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инжиниринговая компания «Мосинжпроект» – лидер строительной отрасли Москвы и одна из самых динамично развивающихся компаний России.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ АО «МОСИНЖПРОЕКТ» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СЛЕДУЮЩИХ СЕГМЕНТАХ СТРОИТЕЛЬНОГО РЫНКА МОСКВЫ:



Строительство метро



Дорожное строительство



Развитие транспортно-пересадочных узлов (ТПУ)



Строительство зданий и сооружений гражданского назначения



Реализация инвестиционной программы

Развитие транспортной системы города осуществляется посредством реализации государственной программы города Москвы «Развитие транспортной системы», принятой постановлением Правительства Москвы от 26.03.2019 г. № 243-ПП «О внесении изменения в постановление Правительства Москвы от 2 сентября 2011 г. № 408-ПП».

Целью программы является обеспечение комфортных условий жизнедеятельности населения города Москвы путем развития устойчиво функционирующей, безопасной, привлекательной и удобной для

всех групп населения транспортной системы как части Московского транспортного узла. Срок действия данной госпрограммы города Москвы ограничен 2021 годом.

В период 2022-2024 годов АО «Мосинжпроект» осуществляет планирование своей деятельности по строительству метро, объектов транспортной и городской инфраструктуры согласно «Адресной инвестиционной программе города Москвы» (АИП Москвы), утвержденной Постановлением Правительства города Москвы от 12.10.2021 № 1591-ПП.

Для реализации поставленных задач по развитию транспортной инфраструктуры в АИП Москвы в период 2022-2024⁶ запланированы следующие объемы финансирования:

	Ед. изм.	2021	Плановый период		
			2022	2023	2024
Всего, млрд. руб.	млрд руб.	737,5	727,0	711,9	738,5
Программные расходы	млрд руб.	732,7	722,5	669,0	648,2
Развитие транспортной системы	млрд руб.	504,6	486,1	512,6	499,7
в т. ч. на развитие метро	млрд руб.	255,1	266,6	281,5	280,3
в т.ч. Мосинжпроект	млрд руб.	250,5	214,1	215,5	180,4

Кроме того, Общество в целях увеличения выручки и обеспечения ее диверсификации при сохранении приоритета выполнения строительных проектов на рынке города Москвы рассматривает следующие новые сегменты деятельности:



**Инфраструктура
рельсового транспорта**



**Комплексное
развитие территорий
(КРТ) и крупных
градостроительных
проектов (КГП)**



**Припортовая
инфраструктура**



**Объекты общезаводского
хозяйства в секторе
промышленного
строительства**

6. Утверждено приказом департамента строительства города Москвы от 27.10.2021 №ПР-396/21



В 2021 году приступил к регулярной работе Комитет по новым проектам – коллегиальный орган, управляющий процессами развития бизнеса и привлечения новых доходных проектов Общества.

За отчетный период АО «Мосинжпроект» получило успешные квалификации в РФ:



на выполнение СМР для АО «МХК «ЕвроХим», одного из ведущих производителей минеральных удобрений в мире;



на строительство мостовых сооружений у одного из лидеров российской нефтегазовой отрасли – ПАО «Газпром нефть».

На международном уровне холдинг подтвердил квалификацию и техническое соответствие на выполнение работ по строительству метро в городе Измир (Турция), а также по развитию инфраструктуры городского рельсового транспорта в Иерусалиме (Израиль) и Ташкенте (Узбекистан).

По итогам успешного квалификационного отбора поступают приглашения к участию в конкурсных процедурах Заказчиков. По наиболее перспективным проектам подтверждается участие в тендерах и осуществляется подготовка технико-коммерческих предложений.

2.4. КОНКУРЕНТНОЕ ОКРУЖЕНИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА И ФАКТОРЫ РИСКА. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВЛИЯНИЕ ПАНДЕМИИ

Хотя общее положение экономики России в 2021 году улучшилось относительно кризисного 2020 года, строительный сектор столкнулся с рядом негативных последствий коронавирусных ограничений:



Рост цен на строительные материалы по данным Росстат составил 23,8%⁷



Нехватка рабочих на стройках — по предварительной оценке Минстроя дефицит составил около 3 млн человек⁸



Финансовые сложности, вызванные исполнением договоров

В результате рост себестоимости строительства составил более 15%⁹.

Непростая геополитическая ситуация, ослабление национальной валюты, сокращение возможностей банковского сектора, угроза очередных волн пандемии COVID-19 являются существенными факторами риска для строительной отрасли РФ. В условиях потенциального снижения объема проектного финансирования ожидается обострение конкурентной борьбы.

7. <https://realty.ria.ru/20220112/stroymaterialy-1767542274.html>

8. <https://rg.ru/2021/08/03/v-minstroe-nazvali-masshtab-deficita-kadrov-v-otrasli.html>

9. <https://www.kommersant.ru/doc/4926989>

ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТЫ ОБЩЕСТВА ПО СЕКТОРАМ:



Строительство метрополитена

АО «Мосметрострой»,
АО «Объединение ИНГЕОКОМ»,
ООО «ИБТ»



Дорожное строительство

ПАО «Мостотрест»,
ООО «ИФСК «АРСК»,
АО «МСУ-1»



**Комплексное развитие
территорий и КГП**

ГК ПИК, ГК ЛСР,
компания «ИНТЕКО»

В целях снижения влияния рисков АО «Мосинжпроект» продолжит качественную и своевременную реализацию текущих проектов, развитие компетенций персонала, создание уникальных комплексных решений по развитию городской транспортной инфраструктуры и активное продвижение в новых отраслевых сегментах.

2.5. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИНСТРУМЕНТОВ В ОБЛАСТИ ИННОВАЦИЙ, ПРИМЕНЕНИЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Ежегодно АО «Мосинжпроект» реализует программу научно-технического сопровождения на всех стадиях строительства.

В 2020-2021 годах на базе Департамента градостроительной политики города Москвы при участии ООО «СпецГеоТрансПроект», ООО «Центр исследования опасных факторов пожаров», МГУ им. М.В. Ломоносова, Горного института НИТУ «МИСИС», АО «Мосинжпроект» и АО «УРСТ» проведены исследования и организовано выполнение научно-исследовательских работ (НИР) по темам:

1. Методы обеспечения пожарной безопасности и разработка Методических указаний по определению средств и методов обеспечения пожарной безопасности объектов Московского метрополитена.
2. Разработка Руководства по контролю качества скрытых работ геофизическими методами при строительстве подземных объектов, включая объекты метрополитена, на территории Москвы.

Выполнен большой объём исследований на натурных моделях, в том числе на строительной площадке станции «Кунцевская» БКЛ, где впервые в РФ была создана натурная модель кольца тоннельной обделки из сборных высокоточных железобетонных блоков диаметром 6 м.

На основании систематизации дефектов заобделочного пространства, возникающих при проходке и эксплуатации тоннелей метрополитена в нескальных грунтах, были созданы модели этих дефектов, изготовлен тампонажный слой, выполнена обратная засыпка и уплотнение заобделочного пространства. Исследования проводились с применением импакт-метода, виброакустического метода и георадиолокационного профилирования.

По результатам научно-исследовательских работ разработаны:

1. «Руководство по контролю качества скрытых работ геофизическими методами при строительстве подземных объектов, включая объекты метрополитена, на территории Москвы», утвержденное Заместителем Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства А.Ю. Бочкаревым 23.06.2021;
2. СТО-75-25 АО «Мосинжпроект». Стандарт по контролю качества скрытых работ геофизическими методами при строительстве объектов метрополитена;
3. СТО-75-26 АО «Мосинжпроект». Проектирование и монтаж средств огнезащиты несущих строительных конструкций сооружений метрополитена;

4. Предложения по внесению изменений в СП 45.13330.2017 «Земляные сооружения, основания и фундаменты».

По заказу ФАУ ФЦС Минстроя России разработаны:

1. Экспериментально-теоретические исследования величины коэффициента перебора грунта при проходке тоннелей механизированными тоннелепроходческими комплексами с активным пригрузом забоя;
2. Разработка методики расчета вертикальных откосов и забоев тоннелей, армированных горизонтальными элементами круглого сечения на основе решений теории устойчивости грунтов;
3. Исследование средств и методов обеспечения пожарной безопасности метрополитенов.

Результаты вышеуказанных НИР АО «Мосинжпроект» использовал при переработке СП 120.13330.2021 «Метрополитены».

Кроме этого, в 2021 году были разработаны стандарты предприятия:

1. СТО-75-03 АО «Мосинжпроект». «Гидроизоляция подземных сооружений транспортного назначения, возводимых открытым и полукрытым способами. Правила проектирования и производства работ»;

2. СТО-75-27 АО «Мосинжпроект». Стандарт по проектированию, производству и контролю качества ремонтно-восстановительных работ на транспортных тоннелях и метрополитенах.

По результатам научно-практической деятельности АО «Мосинжпроект» были опубликованы 9 статей в Российских и международных научных изданиях, в том числе входящих в системы ВАК и Scopus.

На 2022 год запланировано проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, что в 2023 году послужит основой для совершенствования нормативно-технической базы как самого Общества, так и нормативно-технических документов Минстроя РФ.



2.6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

Работа Общества с субъектами малого и среднего предпринимательства (далее МСП) регламентирована Положением о закупках и Постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 №1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Постановлением создан перечень товаров, работ, услуг, которые необходимо закупать у субъектов МСП. При каждой публикации плана закупок проверяется показатель количества закупок среди МСП и соблюдаются особенности осуществления конкурентных процедур в электронной форме участниками – субъектами МСП (п.38 Положения).

Ежегодно в Единой информационной системе в сфере закупок размещается годовой отчет Общества о закупках у субъектов малого и среднего предпринимательства о совокупном годовом стоимостном объеме заключенных договоров. По итогам 2021 года результат закупок с МСП составляет 37,89% от общего годового объема закупок Общества (в денежном выражении¹⁰), при требуемом законодательством уровне не менее 20%.

Совокупный годовой стоимостной объем договоров, заключенных по результатам закупок, участниками которых являются только МСП, исполнен в размере 21,32% при требуемом не менее 18%.

21,32%
СОВОКУПНЫЙ ГОДОВОЙ
СТОИМОСТНОЙ ОБЪЕМ
ДОГОВОРОВ



заключенных по результатам
закупок, участниками которых
являются только МСП

10. <https://zakupki.gov.ru/223/purchase/public/account/view/general-information.html?id=104009>

03





КОРПОРАТИВНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

3.1. СТРАТЕГИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ

В 2021 году компания сформировала концепцию стратегического развития до 2030 года, обеспечивающую реализацию программ города Москвы в заданные сроки в соответствии с утвержденным бюджетом. Стратегия развития нацелена на повышение качества управления компанией, формирование компетенций, ресурсов и коммерческих возможностей для реализации крупных генподрядных проектов, повышение социальной ответственности за качество и безопасность деятельности сотрудников и его подрядчиков, расширение портфеля заказов.



ВИДЕНИЕ: АО «МОСИНЖПРОЕКТ» –
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ЛИДЕР,
КОНКУРИРУЮЩИЙ НА МИРОВОМ РЫНКЕ.

МИССИЯ:
МЫ СОЗДАЕМ
СОВРЕМЕННУЮ
И БЕЗОПАСНУЮ
ИНФРАСТРУКТУРУ
ДЛЯ КОМФОРТНОЙ
ЖИЗНИ ЛЮДЕЙ
И ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ
В ЛЮБОЙ ТОЧКЕ МИРА

В качестве приоритетов в период до 2024 года и на перспективу до 2030 года Компания определяет следующее:

1. Создание новой современной транспортной и гражданской инфраструктуры мирового уровня для г. Москвы.
2. Реализация крупных градостроительных проектов в городских агломерациях России.
3. Выход в новые целевые сегменты инфраструктурного строительства России.
4. Развитие компетенций в области инжиниринга и технологий реализации крупных инженерно-строительных проектов в роли генерального подрядчика или технического заказчика.
5. Выход на зарубежные рынки строительства метро и подземной инфраструктуры.

В качестве одного из направлений развития Компания ставит диверсификацию портфеля заказов при сохранении приоритетности выполнения строительства в Москве. В качестве целевых сегментов для диверсификации Компания рассматривает:

- инфраструктуру рельсового транспорта;
- комплексное развитие территорий (КРТ) и крупных градостроительных проектов (КГП);
- припортовую инфраструктуру;
- объекты общезаводского хозяйства в секторе промышленного строительства.

3.2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Организационная структура АО «Мосинжпроект» утверждена приказом генерального директора Общества №1193-ЗП от 15 декабря 2021 г. (Приложение 1).

Действующая структура Общества соответствует существующим бизнес-процессам и отражает взаимодействие структурных подразделений.

Компания имеет горизонтальную структуру управления по четко распределенным функциям и центрам ответственности за бизнес-процессы.

В 2021 году реализован проект по переходу на матричную систему управления проектами. В рамках данного проекта в Блоке операционной деятельности были созданы команды управления проектами, включающие работников функциональных структурных подразделений – ресурсных пулов. В настоящее время в Обществе действует принцип функционального и оперативного подчинения работников.

Матричная система управления проектами позволяет оптимизировать использование и повысить управляемость человеческими ресурсами, а также компетенциями, поддерживая все проекты строительства на разных этапах жизненного цикла.

Организационная структура Общества имеет следующие уровни управления:

- для производственных подразделений (Дивизиона строительства метро, Дивизиона гражданского строитель-

ства, Дивизиона дорожного строительства) – 6 уровней управления.

- для функциональных подразделений – 5 уровней управления.

Норма управляемости в Обществе на конец 2021 года составляла 6,7 (соотношение количества работников на одного руководителя). Бенчмарк по данной метрике составляет 7 работников на одного руководителя. Показатель Общества соответствует лучшим мировым практикам.

В результате перехода на новую организационную структуру были достигнуты основные цели.

Кроме того, в настоящее время проводится работа по приведению организационных структур дочерних обществ в соответствие с требованиями к целевой организационной структуре Общества.

Приложение 1. Приказ №1193-ЗП от 15 декабря 2021 г.

Приложение 2. Требование к организационной структуре.

3.3. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА



ОРГАНАМИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:



Общее собрание
акционеров Общества



Совет директоров
Общества



Единоличный исполнительный
орган – генеральный
директор



Единоличный исполнительный
орган – исполнительный
директор по девелопменту

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляет ревизионная комиссия. Проверку финансово-хозяйственной деятельности как по российским стандартам бухгалтерского учета, так и по международным стандартам финансовой отчетности проводит внешний аудитор.

3.3.1. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ОБЩЕСТВА

Общее собрание акционеров Общества является высшим органом управления Общества, принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности. В соответствии с п. 3 ст. 47 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров Общества, принимаются единственным акционером Общества и оформляются соответствующим распорядительным документом.

Единственным акционером АО «Мосинжпроект» является город Москва в лице Департамента городского имущества города Москвы. В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 22.03.2013 № 176-ПП «Об особенностях реализации прав акционера в отношении открытого акционерного общества Института по изысканиям и проектированию инженерных сооружений «Мосинжпроект» и внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 3 июля 2007 года № 576-ПП, от 16 августа 2011 года № 368-ПП» функции по подготовке, созыву и проведению заседаний совета директоров и общих собраний акционеров, выдаче директив представителям города Москвы для голосования на заседаниях совета директоров и общих собраниях акционеров по всем вопросам повестки дня, принятию решения общего собрания акционеров по всем вопросам повестки дня и оформлению решения общего собрания акционеров АО «Мосинж-

проект» переданы Департаменту строительства города Москвы.

Основные решения общего собрания акционеров Общества, принятые в 2021 году:

1. Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 03.03.2021 № Р-67/21, утвержден в новой редакции устав АО «Мосинжпроект»;
2. Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2021 № Р-119/21, утверждены Годовой отчет АО «Мосинжпроект» за 2020 год, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «Мосинжпроект» за 2020 год, распределена прибыль по результатам работы Общества за 2020 год, избран совет директоров Общества и ревизионная комиссия Общества, утвержден аудитор Общества;
3. Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 14.09.2021 № Р-167/21, утверждено Положение о выплате дополнительных денежных компенсаций при несчастных случаях;
4. Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 23.11.2021

№ Р-221/21, принято решение об изменении условий размещения дополнительных обыкновенных акций АО «Мосинжпроект», определенных решением об увеличении уставного капитала АО «Мосинжпроект» путем размещения дополнительных обыкновенных акций от 29.11.2019 (с учетом изменения условий размещения дополнительных обыкновенных акций в соответствии с решением единственного акционера от 13.11.2020, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 13.11.2020 № Р-198/20).

3.3.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Совет директоров Общества является коллегиальным органом управления, осуществляющим стратегическое управление Обществом.

Совет директоров определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность единоличных исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции общего руководства деятельностью Общества за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров. Порядок созыва и проведения заседаний, а также иные вопросы деятельности совета директоров регулируются Положением о совете директоров Общества, утвержденным решением единственного акционера Общества (распоряжение Департамента строительства города Москвы от 11.10.2018 № Р-128/18) с изменениями, внесенными решением единственного акционера от 29.04.2020 (распоряжение Департамента строительства города Москвы от 29.04.2020 № Р-86/20), в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Ключевыми приоритетами в работе совета директоров являются:

- обеспечение долгосрочного устойчивого развития Общества;
- решение приоритетных задач развития Общества как крупной вертикально-интегрированной структуры для реализации сложных инвестиционных и строительных проектов;
- повышение капитализации Общества;
- рост инвестиционной привлекательности Общества.

Совет директоров Общества занимает центральное место в системе корпоративного управления Общества.

Количественный состав совета директоров АО «Мосинжпроект» в соответствии с п. 7.3.1 устава АО «Мосинжпроект» – десять человек.

Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2021 № Р-119/21 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», совет директоров избран в составе:

1. **БАТАЙКИН Павел Александрович,**
заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы
2. **Беззубик Роман Евгеньевич,**
первый заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы
3. **Бурнашева Наталья Сергеевна,**
руководитель аппарата совета директоров АО «Мосинжпроект»
4. **Газизуллин Марс Мулланурович,**
первый заместитель председателя правления государственной компании «Российские автомобильные дороги» – руководитель дирекции (филиала) М-12
5. **Горностаев Александр Васильевич,**
советник заместителя Мэра Москвы в Правительстве Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Бочкарева А.Ю.
6. **Дудулин Павел Евгеньевич,**
советник председателя Публичного акционерного общества «Промсвязьбанк»
7. **Кирсанов Федор Васильевич,**
директор АО «УГМК-ИНВЕСТ»
8. **Кравцов Юрий Николаевич,**
генеральный директор АО «Мосинжпроект»
9. **Нагимов Рустем Мударисович,**
директор Государственного казенного учреждения города Москвы «Управление подготовки территорий»
10. **Сущенко Сергей Валерьевич,**
заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы



ГАЗИЗУЛЛИН
Марс Мулланурович

Председатель совета директоров
АО «Мосинжпроект»

Члены совета директоров Общества не имеют доли участия в уставном капитале Общества, им не принадлежат обыкновенные акции Общества. Для повышения эффективности принимаемых советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при совете директоров Общества решением совета директоров (протокол заседания от 21.03.2015 № 7-2014/15) создано два комитета:

- комитет по стратегии и кадрам,
- комитет по аудиту и рискам.

Члены комитетов совета директоров избираются советом директоров и действуют в соответствии с Положениями о комитетах, утвержденными советом директоров Общества (протокол заседания от 21.03.2015 № 7-2014/15). Работа комитетов совета директоров осуществляется в соответствии с решениями совета директоров и их планами работы, основанными на плане работы совета директоров Общества.

31 марта 2021 года совет директоров в целях обеспечения общего руководства деятельностью Общества в рамках пол-

номочий, регламентированных уставом Общества, сформировал Аппарат совета директоров Общества, в состав которого вошли структурные подразделения ответственные за организацию проведения внутреннего аудита, сводную отчетность и контроль, утвердил Положение об Аппарате совета директоров, организационную структуру Аппарата и бюджет на его содержание (протокол заседания совета директоров от 31.03.2021). Руководителем Аппарата совета директоров Общества вышеуказанным решением была назначена Бурнашева Наталья Сергеевна.

3.3.3. ЕДИНОЛИЧНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – генеральным директором и единоличным исполнительным органом Общества – исполнительным директором по девелопменту. Наличие двух единоличных исполнительных органов с разделением полномочий, действующих независимо друг от друга, позволяет разделить ответственность за инженерно-строительное направление и инвестиционно-девелоперское направление деятельности АО «Мосинжпроект».



КРАВЦОВ
Юрий Николаевич

Генеральный директор
АО «Мосинжпроект»

Генеральным директором Общества является Кравцов Юрий Николаевич, который назначен на должность сроком на пять лет Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 03.05.2020 № Р-88/20 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект».



СУНИЕВ
Альберт Альфатович

Исполнительный директор
по девелопменту АО «Мосинжпроект»

Исполнительным директором по девелопменту является Суниев Альберт Альфатович, который назначен на должность сроком на пять лет Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 12.11.2020 № Р-197/20 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект».

Кравцов Ю.Н. и Суниев А.А. не имеют доли участия в уставном капитале Общества, им не принадлежат обыкновенные акции Общества.

3.4. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА

В целях осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2021 № Р-119/21 «Об утверждении Решения единственного акционера акционерного общества «Мосинжпроект», избрана ревизионная комиссия в следующем составе:

1. **Зиннатуллин Ильнар Асхадуллович** – заместитель руководителя Департамента строительства города Москвы,
2. **Юдакова Татьяна Васильевна** – начальник управления бухгалтерского учета, главный бухгалтер Департамента строительства города Москвы,
3. **Жеряков Вячеслав Михайлович** – начальник контрольно-ревизионного управления Департамента строительства города Москвы.

Для независимой оценки достоверности данных бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешних аудиторов. Аудиторы привлекаются на основании проводимых открытых конкурсов, обеспечивающих объективный отбор по критериям, учитывающим опыт аудита, объем и время работ, а также специфику деятельности Общества. Аудитором бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «Мосинжпроект» за 2021 год, подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета (РСБУ), является акционерное общество «Аудиторская фирма «Уральский союз» (АО «Аудиторская фирма «Уральский союз»), адрес места нахождения: 109004, г. Москва, пер. Большой Факельный, дом 3, ОГРН 1027700302310, ИНН 7705040076, КПП 770901001.

3.5. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Решением единственного акционера Общества, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 23.11.2021 № Р-221/21, принято решение об изменении условий размещения дополнительных обыкновенных акций, определенных решением единственного акционера об увеличении уставного капитала АО «Мосинжпроект» путем размещения дополнительных обыкновенных акций от 29.11.2019, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.11.2019 № Р-123/19 (с учетом изменения условий размещения дополнительных обыкновенных акций в соответствии с решением единственного акционера от 13.11.2020, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 13.11.2020 № Р-198/20):



73 979 724

Количество размещаемых
дополнительных
обыкновенных акций

1. Количество размещаемых дополнительных обыкновенных акций – 73 979 724 (Семьдесят три миллиона девятьсот семьдесят девять тысяч семьсот двадцать четыре) штуки.
2. Общая номинальная стоимость дополнительных обыкновенных акций – 3 344 126 300 (Три миллиарда триста сорок четыре миллиона сто двадцать шесть тысяч триста) рублей.
3. Форма оплаты дополнительных обыкновенных акций: 3.1. Оплата денежными средствами в размере 44 629 999 700 (Сорок четыре миллиарда шестьсот двадцать девять миллионов девятьсот девяносто девять тысяч семьсот) рублей.
4. Датой окончания размещения акций является 09 декабря 2022 года либо дата размещения последней ценной бумаги дополнительного выпуска, в зависимости от того, какая из двух дат наступит ранее.
5. Иные условия размещения дополнительных обыкновенных акций, включая форму оплаты дополнительных обыкновенных акций неденежными средствами, оставить без изменений.

Решением совета директоров от 31.03.2021 были утверждены ТЭО прекращения участия АО «Мосинжпроект» в 27 дочерних обществах девелоперского направления, при цене отчуждения не ниже рыночной.

В 2021 году иных существенных корпоративных действий, которые в значительной степени повлияли или могли бы повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров, Общество не осуществляло, в том числе не совершало крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность лиц, указанных в п. 1 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

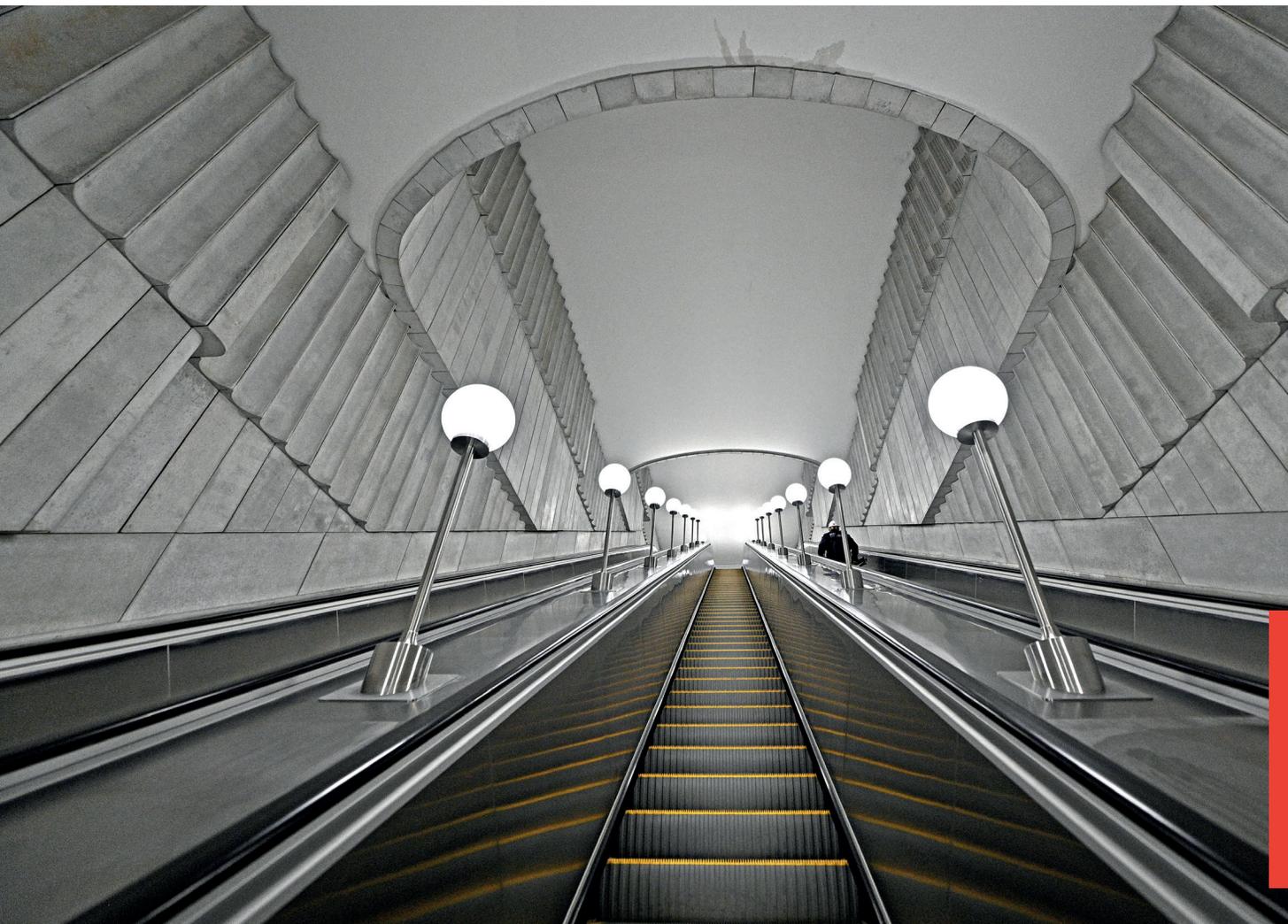
04.





ОСНОВНЫЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
ПОКАЗАТЕЛИ

4.1. ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ ГОРОДА МОСКВЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ МЕТРО, ИНФРАСТРУКТУРНЫХ, ГРАЖДАНСКИХ И ДОРОЖНЫХ ОБЪЕКТОВ



МЕТРО

В 2021 году Обществом было введено в эксплуатацию 21,9 км линий, 11 станций метрополитена и 1 электродепо.

В частности, в декабре 2021 года осуществлен самый крупный по протяженности линий ввод в истории столичного метро – участки БКЛ от ст. «Терехово» до ст. «Каховской» – 20,2 км с 10 станциями – «Терехово», «Кунцевская», «Давыдково», «Аминьевская», «Мичуринский проспект», «Проспект Вернадского», «Новаторская», «Воронцовская», «Зюзино» и реконструированная станция «Каховская».

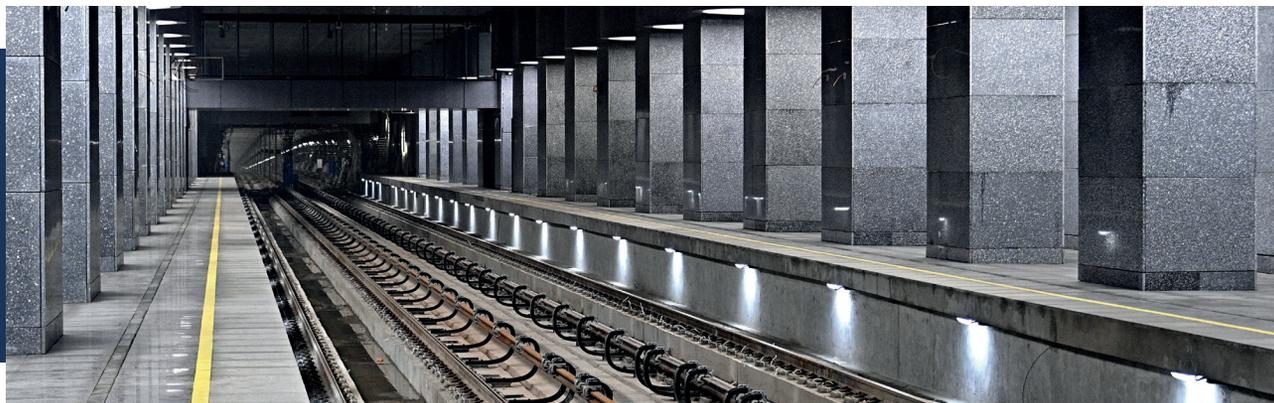
Ранее в этом году был введен Западный участок БКЛ от ст. «Хорошёвская» до ст. «Мнёвники» протяженностью 4,6 км и двумя новыми станциями: «Народное Ополчение» и «Мнёвники».

Таким образом, с учетом ранее введенных участков, на конец 2021 года в эксплуатацию введено уже 70% БКЛ – 22 станции и 47 км путей. К концу года на

БКЛ были полностью завершены все тоннелепроходческие работы.

В апреле 2021 года был введен в эксплуатацию первый пусковой комплекс электродепо «Сокол», а в декабре – колесный цех (2.1. этап) электродепо «Братеево». Продолжаются работы по строительству электродепо «Аминьевское», которое необходимо для обслуживания БКЛ.

В 2021 году продолжались работы на оставшихся участках Большой кольцевой линии – 9 станциях Восточного и Северо-Восточного участков и реконструируемых станциях «Варшавская» и «Каширская». Ведутся работы по строительству Троицкой линии метро, продлению Калининско-Солнцевской линии до аэропорта «Внуково» и Люблинско-Дмитровской линии до станции «Физтех» – (работы по проходке на этом участке полностью завершены в ноябре).



ДОРОГИ

В 2021 году получены разрешения на ввод в эксплуатацию 7 этапов масштабного ключевого проекта по созданию хордовых магистралей:

- Юго-Восточная хорда – 3 этапа общей протяженностью 1,3 км, 8 остановочных павильонов, 6,8 км электрических сетей. На 2022-2023 годы запланирован ввод 50,5 км дорог, 13 эстакад, 3 тоннелей, 9 пешеходных переходов и 15 прочих сооружений.
- Южная рокада – 4 этапа общей протяженностью 1,4 км, 10 остановочных павильонов, 0,4 км электрических сетей. На 2022-2023 годы запланирован ввод 15,1 км дорог, 4 эстакад, 4 пешеходных переходов и 9 прочих сооружений.

Продолжаются работы по развитию улично-дорожной сети территории «ЗИЛ».

За 2021 год построено: 4,8 км дорог, 9 инженерных сооружений, 2 подземных пешеходных перехода, 2 очистных сооружения, в т.ч.:

- Завершено строительство очистного сооружения №2 на объекте «Симоновская набережная»;
- Переданы на баланс 2 подземных пешеходных перехода на объекте «Симоновская набережная»;

Также в 2021 году завершены строительные-монтажные работы и переданы на баланс следующие объекты улично-дорожной сети Общества:

- 1 надземный и 1 подземный пешеходный переход, а также разворотный путепровод над Ленинградским тоннелем;
- система жизнеобеспечения Волоколамского тоннеля.

Продолжаются работы по строительству улично-дорожной сети к парку развлечений «Остров мечты», которая обеспечит транспортную доступность территории Нагатинской поймы, в частности, всепогодного парка развлечений «Остров мечты», концертного зала, гостиничного комплекса, детской яхтенной школы и Южного речного вокзала.

Начато строительство мостового сооружения через старое русло р. Москва с улично-дорожной сетью в южной части территории ПАО «Завод имени И.А. Лихачева», позволяющее обеспечить транспортное обслуживание жилой застройки на прилегающей территории, а также решить вопрос подвоза пассажиров к остановочным пунктам МЦК и метро.





ГРАЖДАНСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Продолжается работа над грандиозным проектом гражданского строительства – Национальным космическим центром (НКЦ), который расположился на площади 6,9 га на территории Центра им. М. В. Хруничева со стороны улицы Мяснищева. Комплекс зданий НКЦ состоит из низкоэтажной и высотной частей – общая площадь зданий составит 256 тыс. кв. м. На сегодняшний день первые семь корпусов низкоэтажной части готовы в монолите. Ведется устройство внутренних перегородок, монтаж кровли, начат монтаж инженерных систем. На объекте уложено более 130 тысяч кубометров монолитного бетона, что составляет 75% от запланированного здесь объема работ. На строительстве высотной части НКЦ выполнены монолитные конструкции девятого этажа. Полностью объект планируется построить к концу 2023 года.



ОПЕРАТОР РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ

В 2020 году решением Мэра Москвы создан институт оператора развития территории крупных градостроительных проектов.

АО «Мосинжпроект», обладая компетенциями, необходимыми для успешной интеграции крупных градостроительных проектов в уже существующую городскую инфраструктуру, был определен оператором развития:

- 1. территорий Мневниковской поймы,**
- 2. высвобождаемых территорий Центра имени М. В. Хруничева,**
- 3. территорий административно-делового центра вблизи поселка Коммунарка.**

Общество прорабатывает вопросы взаимодействия с руководством Екатеринбурга. АО «Мосинжпроект» обладает всеми необходимыми компетенциями по созданию многофункциональных общественных пространств для повышения качества городской среды и комфортности проживания горожан. Общество готово выступать оператором комплексного освоения территорий и реализовывать региональные градостроительные проекты в формате «под ключ».

4.2. ОБЪЕМ РАБОТ, ВЫПОЛНЕННЫХ В 2018-2021 ГОДАХ

ЗА 2018-2021 ГОДЫ ОБЩЕСТВО ОСУЩЕСТВИЛО ВВОД:



39 СТАНЦИЙ МЕТРО
в т. ч. в 2021 – 11



5 ЭЛЕКТРОДЕПО
в т. ч. в 2021 – 1



5 ОБЪЕКТОВ ДОРОЖНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА
в т. ч. в 2021 – 4



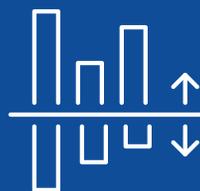
3 ОБЪЕКТА ГРАЖДАНСКОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА

Основные показатели деятельности Общества по выполнению физических объемов в 2018-2021 годах представлены в таблице:

Вид производимых работ	2018	2019	2020	2021
Вводная длина линий метрополитена, км	33	8	17	25
Земляные работы, м ³	2 260 663	2 748 760	2 608 651	3 301 999
Проходка ТПМК, п.м.	19 954	38 013	37 413	23 479
Монолитный ж/б, м ³	190 394	393 550	637 384	498 178
Монтаж металлоконструкций, т	2 291	5 986	7 232	22 879

05.





ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
ФИНАНСОВО-
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Анализ финансового состояния АО «Мосинжпроект» выполнен за трехлетний период на основе данных финансовой отчетности организации за 2019-2021 годы.

Показатели финансово-хозяйственной деятельности за 2019-2021 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021	АБС	%
Выручка	174 847 988	201 445 361	205 829 787	4 384 426	2%
СМР	163 426 106	189 346 861	197 231 855	7 884 994	4%
ПИР	10 778 645	11 513 412	8 356 752	-3 156 660	-27%
Прочее	643 237	585 088	241 180	-343 908	-59%
Себестоимость	155 203 861	182 415 118	196 093 056	13 677 938	7%
СМР	146 397 579	173 280 449	189 864 881	16 584 432	10%
ПИР	8 184 176	9 070 454	6 140 894	-2 929 560	-32%
Прочее	622 106	64 215	87 281	23 066	36%
Валовая прибыль	19 644 127	19 030 243	9 736 731	-9 293 512	-49%
Рентабельность по валовой прибыли, %	11,23%	9,45%	4,73%	-4,72%	-50%
Коммерческие расходы	219 820	154 112	206 003	51 891	34%
Управленческие расходы	5 260 561	6 271 256	7 101 639	830 383	13%
Прибыль от продаж	14 163 746	12 604 875	2 429 089	-10 175 786	-81%
Рентабельность по прибыли от продаж, %	8,10%	6,26%	1,18%	-5,08%	-81%
Прочие доходы	2 214 976	7 444 397	6 159 449	-1 284 948	-17%
Прочие расходы	7 930 713	5 704 246	4 141 424	-1 562 822	-27%
Доходы от участия в других организациях	1 069 554	185 934	55 734	-130 200	-70%
Проценты к получению	1 056 304	850 480	732 661	-117 819	-14%
Прибыль до налогообложения	10 573 867	15 381 440	5 235 509	-10 145 931	-66%
Налог на прибыль, в т.ч.	2 089 551	3 273 155	1 338 629	-1 934 526	-59%
Текущий налог на прибыль	3 188 833	3 663 164	609 220	-3 053 944	-83%
Отложенный налог на прибыль	-1 099 282	-390 009	729 409	1 119 418	-287%
Прочее	6 584	2 892	0	-2 892	-100%
Чистая прибыль, в т.ч.	8 477 732	12 105 394	3 896 880	-8 208 514	-68%
Блок ИСД	7 146 295	8 577 512	3 610 006	-4 967 506	-58%
Блок ИД	1 331 437	3 527 882	286 874	-3 241 008	-92%
Рентабельность по чистой прибыли, %	4,85%	6,01%	1,89%	-4,12%	-68%

В анализируемом периоде относительно итогов 2020 года наблюдается разнонаправленная динамика показателей «Выручка» и «Чистая прибыль».

Рост показателя «Выручка» на 4 384 426 тыс. руб. (2%) обусловлен освое-

нием большего объема работ за счет оптимизации производственных процессов, использованием современных инновационных разработок в области проектирования и строительства. Ориентация на глобальные тенденции раз-

вития с учетом меняющихся внешних факторов и ожиданий заинтересованных сторон обеспечивает устойчивое развитие и рост.

5.2. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ АКТИВОВ ОБЩЕСТВА

Структура и динамика активов бухгалтерского баланса за 2019-2021 годы, тыс. руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021	доля, %	АБС	%
I. Внеоборотные активы	31 117 676	29 098 281	48 611 580	18%	19 513 299	67%
Нематериальные активы	17 327	11 386	3 557	0%	-7 829	-69%
Основные средства	3 027 720	2 939 983	5 356 327	2%	2 416 344	82%
Финансовые вложения	22 437 016	14 943 698	33 052 300	12%	18 108 602	121%
Отложенные налоговые активы	2 652 812	3 042 821	2 315 455	1%	-727 366	-24%
Прочие внеоборотные активы	2 982 801	8 160 393	7 883 941	3%	-276 452	-3%
II. Оборотные активы	172 042 467	200 235 503	220 280 538	82%	20 045 035	10%
Запасы	46 113 482	50 393 823	55 444 305	21%	5 050 482	10%
НДС по приобретенным ценностям	7 584	7 669	8 073	0%	404	5%
Дебиторская задолженность	70 799 154	97 567 521	125 744 609	47%	28 177 088	29%
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1 150 071	12 497 075	1 218 728	0%	-11 278 347	-90%
Денежные средства	53 482 253	39 406 945	37 613 942	14%	-1 793 003	-5%
Прочие оборотные активы	489 923	362 470	250 881	0%	-111 589	-31%
АКТИВЫ ВСЕГО	203 160 143	229 333 784	268 892 118	100%	39 558 334	17%

Соотношение основных качественных групп активов организации на последний день анализируемого периода характеризует-

ся значительной долей оборотных активов (82%) и незначительной долей внеоборотных активов (18%), что связано со специфи-

кой строительной деятельности Общества. Активы Общества за год увеличились на 17%, или на 39 558 334 тыс. руб.

5.3. АНАЛИЗ СТРУКТУРЫ ПАССИВОВ ОБЩЕСТВА

Структура пассивов АО «Мосинжпроект» представлена собственным капиталом и краткосрочными обязательствами. Основную долю в пассиве баланса занимают краткосрочные обязательства с долей 74%. Анализ структуры пассивов Общества, тыс. руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021	доля, %	АБС	%
I. Собственный капитал (чистые активы)	50 623 684	60 464 556	61 469 924	23%	1 005 368	2%
Уставный капитал	8 793 844	8 793 844	8 793 844	3%	0	0%
Добавочный капитал	24 402 036	24 402 036	24 402 036	9%	0	0%
Резервный капитал	439 692	439 692	439 692	0%	0	0%
Нераспределенная прибыль	16 988 112	26 828 984	27 834 352	10%	1 005 368	4%
II. Долгосрочные обязательства	-	-	-	-	-	-
III. Краткосрочные обязательства	152 536 459	168 869 228	207 422 194	77%	38 552 966	23%
Краткосрочная кредиторская задолженность	147 109 542	162 372 709	203 386 458	76%	41 013 749	25%
Доходы будущих периодов	3 392	0	0	0%	0	0%
Оценочные обязательства	5 423 525	6 496 519	4 035 736	2%	-2 460 783	-38%
ПАССИВЫ ВСЕГО	203 160 143	229 333 784	268 892 118	100%	39 558 334	17%

Краткосрочные обязательства увеличились относительно 2020 года на 38 552 966 тыс. руб. и представлены кредиторской задолженностью с долей в валюте баланса 76% и оценочными обязательствами (резервы предстоящих расходов) с долей в валюте баланса 2%.

Общество для достижения поставленных задач не использует кредитных средств, источником финансирования финансово-хозяй-

ственной деятельности является собственный капитал, который в 2021 году увеличился на 1 005 368 тыс. руб. (2%) за счет увеличения нераспределенной прибыли.

5.4. АНАЛИЗ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ОБЩЕСТВА

Коэффициенты ликвидности Общества характеризует способность акционерного общества выплачивать краткосрочные (в срок до 1 года) долговые обязательства. Основные показатели ликвидности представлены в таблице:

Наименование	Рекоменд. значения	2019	2020	2021	АБС	%
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,2-0,5	0,37	0,32	0,19	-0,13	-40%
Коэффициент срочной ликвидности	0,7-1	0,86	0,92	0,81	-0,11	-12%
Чистый оборотный капитал	> 0	24 932 925	37 862 794	16 894 080	-20 968 714	-55%

Коэффициент абсолютной ликвидности показывает способность погасить краткосрочные долги за счет наиболее ликвидных средств (краткосрочных финансовых вложений и денежных средств). По состоянию на конец 2021 года показатель снизился до нижней границы рекомендуемых значений за счет перекалфикации краткосрочных финансовых вложений в долгосрочные. Показатель находится в районе

рекомендованных значений и, не смотря на снижение, Общество может также рассчитаться по текущим обязательствам.

Коэффициент срочной ликвидности по итогам 2021 года составил 0,81 и находится в рамках нормативного диапазона, что говорит о возможности Общества достаточно быстро погашать свои текущие обязательства за счет высоколиквидных активов (краткосрочной дебиторской

задолженности, финансовых вложений и денежных средств).

Показатели финансовой устойчивости Общества отражают соотношение собственных и заемных средств в источниках финансирования Общества и характеризуют степень финансовой независимости акционерного общества от кредиторов. Основные показатели финансовой устойчивости представлены в таблице:

Наименование	Рекоменд. значения	Сред. Знач.	2019	2020	2021	АБС	%
Коэффициент финансовой независимости	0,5-0,8	0,25	0,28	0,29	0,24	-0,05	-17%
Отношение суммарных обязательств к суммарным активам	0,2-0,5	0,75	0,72	0,71	0,76	0,05	7%
Отношение суммарных обязательств к собственному капиталу	0,25-1	2,98	2,62	2,42	3,10	0,68	28%

Ввиду специфики деятельности Общества показатели финансовой устойчивости находятся вне диапазона нормативных значений за счет длительного цикла реализации проектов строительства в рамках контрактов, предусматривающих длительное авансирование.

Ввиду задержки регистрации вклада города Москвы в уставный капитал АО «Мосинжпроект» показатель «Кредиторская задолженность» увеличен на сумму задолженности перед учредителем Общества (21 456 820 тыс руб.). При прочих равных условиях и регистрации уставного капитала в периоде поступления вкладов учредителей показатели финансовой независимости составили бы:

Наименование	Рекоменд. значения	2019*	2020*	2021*	АБС*	%
Коэффициент финансовой независимости	0,5-0,8	0,32	0,34	0,32	-0,02	-5%
Отношение суммарных обязательств к суммарным активам	0,2-0,5	0,68	0,66	0,68	0,02	3%
Отношение суммарных обязательств к собственному капиталу	0,25-1	2,17	1,93	2,09	0,16	8%

* показатели «Кредиторская задолженность» и «Уставный капитал» изменены на сумму незарегистрированного вклада учредителя.

Соответственно, помимо специфики реализации проектов длительного цикла на значение показателей финансовой независимости оказал влияние факт сдвига сроков регистрации увеличения уставного капитала Общества.

Показатели деловой активности Общества характеризуют, насколько эффективно Общество использует оборотные средства. Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

Наименование	2019	2020	2021	АБС	%
Оборачиваемость чистого оборотного капитала, раз	7,01	5,32	12,18	6,86	129%
Оборачиваемость основных средств, раз	57,75	68,52	38,43	-30,09	-44%
Оборачиваемость активов, раз	0,86	0,88	0,77	-0,11	-13%
Оборачиваемость запасов, раз	3,37	3,62	3,54	-0,08	-2%
Оборачиваемость дебиторской задолженности, дней	145,77	174,36	219,93	45,57	26%

Показатель «Оборачиваемость чистого оборотного капитала» составил 12,18 по состоянию на конец 2021 года, что демонстрирует эффективность использования инвестиций в оборотный капитал Общества и их положительное влияние на рост выручки от продаж. Чем выше значение этого коэффициента, тем более эффективно акционерное общество использует чистый оборотный капитал.

Снижение коэффициента «Оборачиваемость основных средств» в 2021 году с 68,52 до 38,43 связано с ростом стоимости основных средств за счет ввода в эксплуатацию земельных участков и зданий со сроком полезного использования свыше 30 лет, полученных от города в качестве вклада в уставный капитал с целью реализации инвестиционных проектов. Увеличение фонда основных средств не

повлияло на эффективность их использования Обществом.

Оборачиваемость активов составила 0,77 раза по состоянию на конец 2021 года. Данный коэффициент показывает, с какой скоростью совершается полный цикл производства и обращения, а также отражает положительный уровень деловой активности Общества. Среднее значение показателя за пятилетний период деятельности составило 0,82 раза, незначительное изменение показателя относительно среднего значения является индикатором стабильного финансового состояния Общества.

Оборачиваемость запасов (количество раз) отражает скорость реализации запасов. В целом, чем выше показатель оборачиваемости запасов, тем меньше средств связано с этой наименее ликвид-

ной группой активов. Снижение оборачиваемости запасов на 0,08 до 3,54 раза по итогам 2021 года составило лишь 2%, что характеризует стабильную эффективность в работе с запасами и незавершенным производством.

Оборачиваемость дебиторской задолженности показывает среднее число дней, требуемое для взыскания задолженности. Чем меньше это число, тем быстрее краткосрочная дебиторская задолженность обращается в денежные средства, а, следовательно, повышается ликвидность оборотных средств акционерного общества. По итогам 2021 года показатель составил 219,93 дня, наблюдается рост в связи с ростом дебиторской задолженности за счет увеличения объема авансирования на вводных объектах БКЛ и хордовых магистралей.

Показатели рентабельности Общества показывают прибыльность финансово-хозяйственной деятельности. Основные показатели деловой активности представлены в таблице:

Наименование	2019	2020	2021	АБС	%
Рентабельность внеоборотных активов, %	27,24	41,60	8,02	-33,59	-81%
Рентабельность заемного капитала, %	5,76	7,46	1,92	-5,54	-74%
Рентабельность собственного капитала, %	16,75	20,02	6,34	-13,68	-68%

В Обществе наблюдается отрицательная динамика всех показателей рентабельности относительно значений предыдущего года за счет снижения показателя «Чистая прибыль».

По результатам анализа можно сделать вывод, что структура баланса в целом удовлетворительная, финансовое положение Общества стабильно и активы в краткосрочной перспективе покрывают

текущие обязательства. Общество стабильно развивается согласно выбранной стратегии, что подтверждается полученными финансовыми результатами и портфелем заключенных контрактов.



5.5. АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ПЕРСОНАЛУ

В 2021 году среднесписочная численность работников выросла относительно 2020 года на 11% и составила 3 493 человека, а фактическая численность на 14% и со-

ставила 3 788 человек (с учетом работников, находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком). При этом доля производственного персонала в

общей численности Общества возросла относительно предыдущего года на 9%: с 57% в 2020 году до 66% в 2021 году.

Наименование	ед. изм.	2019	2020	2021	АБС	%
Выручка	млн.руб.	174 848	201 445	205 830	4 384	2%
Маржинальная прибыль *	млн.руб.	23 787	24 853	15 918	-8 935	-36%
Фактическая численность работников по состоянию на 31 декабря	чел.	2 983	3 328	3 788	460	14%
Среднесписочная численность работников за отчетный период (с учетом внешних совместителей)	чел.	2 475	3 133	3 493	360	11%
Фонд оплаты труда	млн.руб.	5 790	7 867	9 086	1 219	15%
Процент фонда оплаты труда в маржинальной прибыли	%	24%	32%	57%	25%	80%
Среднемесячная заработная плата	руб.	194 910	209 256	216 780	7 524	4%
Рост среднемесячной заработной платы	% (+/-)	11,50%	7,36%	3,60%	-4%	-51%
Выплаты социального характера	тыс.руб.	87 482	106 676	147 438	40 762	38%
Просроченная задолженность по заработной плате	да/нет	нет	нет	нет		

Основные изменения связаны с увеличением численности производственного персонала, направленного на выполнение производственной программы 2021-2023 гг.

Обществом оказывается социальная поддержка работникам в соответствии с положением о порядке предоставления выплат социального характера и материальной помощи.

В 2021 году работникам Общества были выплачены следующие виды материальной помощи и единовременные премии социального характера: материальная помощь на рождение ребенка, материальная помощь на оздоровление работника, материальная помощь на оплату ритуальных услуг, материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, материальная помощь бывшим

работникам Общества, единовременная премия ко Дню строителя, единовременная премия к юбилейной дате работника, единовременная премия в связи с награждением государственными и ведомственными наградами, единовременная премия за активное участие в общественной жизни Общества.

06.





РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА

На основании постановления Правительства Москвы от 02.05.2006 №304-ПП «Об утверждении Стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» и в соответствии с Решением единственного акционера, утвержденным распоряжением Департамента строительства города Москвы от 29.06.2021 №Р-119/21, произведено распределение прибыли за 2020 год в размере 12 105 394 тыс. руб.:

23,82% 
 ОТ ПРИБЫЛИ В РАЗМЕРЕ
2 883 342 ТЫС. РУБ.
 объявить дивидендами

10% 
 ОТ ПРИБЫЛИ В РАЗМЕРЕ
1 210 539 ТЫС. РУБ.
 направлено в фонд потребления

66,18% 
 ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ В РАЗМЕРЕ
8 011 512 ТЫС. РУБ.
 направить на реинвестирование

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и постановлением Правительства Москвы от 02.05.2006 №304-ПП «Об утверждении Стандартов корпоративного поведения города Москвы как акционера» с учетом того, что город Москва в лице Департамента городского имущества города Москвы является владельцем 100% голосующих акций АО «Мосинжпроект»,

прибыль в размере 3 896 880 тыс. руб., полученная Обществом по результатам 2021 года, подлежит распределению в соответствии с решением единственного акционера АО «Мосинжпроект».

Информация о доходности дивидендных выплат за последние три года отсутствует так как в отчетном периоде купля-продажа акций не осуществлялась, соответственно невозможно определить курсовую стоимость акций.

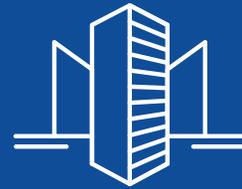
Наименование показателя	2019	2020	2021
Чистая прибыль (нераспределенная прибыль отчетного года), тыс. руб.	8 477 732	12 105 393	3 896 880
Базовая прибыль, тыс. руб.	8 477 732	12 105 393	3 896 880
Количество акций, находившееся за отчетный год в обращении, штук (номинал акций 100 руб.)	87 938 441	105 564 319	105 564 319
Базовая прибыль на акцию, руб.	96,41	114,67	36,91

Сумма начисленных и выплаченных дивидендов по результатам деятельности за 2018-2020 годы представлена в таблице, тыс. руб.:

Показатель	2019	2020	2021
Чистая прибыль к распределению (за предыдущий год)	3 932 635	8 477 732	12 105 393
Начисленные дивиденды	1 009 704	2 264 521	2 883 342
Выплаченные дивиденды	1 009 704	2 264 521	2 883 342

07.





ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Инвестиционная деятельность АО «Мосинжпроект» связана с осуществлением капитальных вложений, направленных на строительство, реконструкцию и перевооружение действующих основных фондов, расширение производства, создание новых основных фондов.

Виды инвестиционных расходов представлены в таблице, тыс. руб.:

Группа активов	2019	2020	2021	Абс.откл.	Отн. откл., %
Основные средства	313 599	355 161	793 733	438 572	123%
IT-инфраструктура	91 552	90 316	305 260	214 944	238%
Автотранспорт	14 614	16 027	61 392	45 365	283%
Сооружения/Здания	114 060	62 657	44 517	-18 140	-29%
Компьютеры	56 425	103 826	165 828	62 002	60%
Мебель (ОС)	4 771	1 954	7 162	5 208	267%
Оборудование для безопасности	15 282	14 624	79 011	64 387	440%
Оборудование для эксплуатации помещений			841	841	
Оргтехника	15 022	36 760	48 993	12 233	33%
Производственное оборудование	1 393	7 614	22 831	15 217	200%
Прочее офисное оборудование	1 817	841	265	-576	-68%
Прочие ОС	13 277	20 542	57 633	37 091	181%
Приобретение НМА	470	594	595	1	0%
Инвестирование в объекты недвижимости	1 984 054	7 282 517	9 168 771	1 886 254	26%
в т.ч. НКЦ	355 172	3 320 264	6 281 564	2 961 300	89%
в т.ч. Мневники	0	569 557	2 267 285	1 697 728	298%
Финансовые вложения (предоставление займов)	4 888 280	2 140 884	694 386	-1 446 498	-68%
Приобретение финансовых вложений	63 981	712 707	2 848 353	2 135 646	300%
Расходы для продажи финансовых вложений	188 087	102 625	57 449	-45 176	-44%
ИТОГО:	7 438 471	10 594 488	13 563 287	2 968 799	28%

Источниками финансирования инвестиционной программы являются, тыс. руб.:

Источник финансирования	2019	2020	2021	Абс.откл.	Отн. откл., %
Уставный капитал	8 793 844	8 793 844	8 793 844	-	0%
Добавочный капитал	24 402 036	24 402 036	24 402 036	-	0%
Резервный фонд	439 692	439 692	439 692	-	0%
Нераспределенная прибыль	16 988 112	26 828 984	27 834 352	1 005 368	4%
ИТОГО:	50 623 684	60 464 556	61 469 924	1 005 368	2%

Причины роста инвестиционных расходов:

- IT-инфраструктура, компьютеры – переход Общества на новый уровень автоматизации и цифровизации;
- Оборудование для безопасности, производственное оборудование – повышение уровня безопасности и эффективности производственного процесса;
- Инвестирование в объекты недвижимости – рост расходов связан с переходом в активную фазу реализации проектов.

В рамках инвестиционной стратегии по созданию комфортной городской среды для жителей Москвы Общество реализует инвестиционные проекты по созданию инфраструктуры для комфортного проживания, работы и поездок по городу, в число которых входят такие как: строительство комплекса зданий Национального космического центра, серфинг-парка «Волна», небоскреба One Tower. Для реализации инвестиционных проектов Обществом созданы более 60 проектных компаний (SPV).



ного космического центра

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ОБЩЕСТВА:

ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО НАЦИОНАЛЬНОГО КОСМИЧЕСКОГО ЦЕНТРА (НКЦ)



Реорганизация территории научно-производственного космического центра имени М.В. Хруничева на западе столицы в районе Филевский Парк является совместным проектом Правительства Москвы и Госкорпорации «Роскосмос». Его реализация осуществляется по поручению Президента России Владимира Путина.

Создание Национального космического центра позволит объединить на одной площадке ведущие организации ракетно-космической отрасли: от офиса и ситуационных центров ГК «Роскосмос» до отраслевых институтов, предприятий, конструкторских бюро и других объектов инфраструктуры. На базе НКЦ будет организовано более 20 тысяч рабочих

мест. В рамках развития смежных высвобождаемых территорий планируется создание особой экономической зоны, размещение предприятий научно-производственного кластера, рассматривается вопрос создания конгрессно-выставочного центра, объектов реновации, развития социальной и транспортной инфраструктуры. Инжиниринговый холдинг «Мосинжпроект» выступает оператором развития высвобождаемой территории Центра Хруничева.

Возводимый комплекс отличается оригинальным дизайном, спроектированным российским бюро UNK project. Главной архитектурной особенностью станет треугольная башня, где разместится штаб-квартира «Роскосмоса». На 47-этажной башне высотой более 288 метров со шпилем, поместят прожектор, имитирующий блик на обтекателе ракеты, по вертикали выстроятся светильники. К башне будет примыкать длинный корпус с исследовательскими лабораториями и офисами, по протяженности сопоставимые с Новым Арбатом. Все блоки по единому принципу выполнят в стеклянных объемах с алюминиевыми ламелями. Каждый витраж украсят оригинальным рисунком.



Рис. Визуализация проекта НКЦ

СТРОИТЕЛЬСТВО МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА В СОСТАВЕ ТПУ «МНЁВНИКИ»



В рамках реализации программы развития транспортно-пересадочных узлов (ТПУ) на базе станции метро «Мнёвники» Большой кольцевой линии (БКЛ) ведется строительство многофункционального комплекса в составе ТПУ, который станет одной из первых точек притяжения на развивающейся территории Мневниковской поймы. Создание такого рода комплексов формирует условия для экономического роста, развития социальной и коммерческой инфраструктуры, необходимой в данном районе.

Архитектурная концепция МФК предполагает витражное остекление с использованием стеклянных ламелей на фасаде здания. Многофункциональный комплекс будет соответствовать всем требованиям энергетической и экологической безопасности.

Мневниковская пойма – перспективный район развития Москвы. Здесь построены и открыты станции метро «Мнёвники» и «Терехово». Также в районе запланировано развитие улично-дорожной сети, строительство объектов общественно-жилого, социального, спортивного, административного и коммерческого назначения, включая ТПУ с многофункциональным комплексом.

В 2021 году на объекте полностью выполнены монолитные работы и завершается остекление фасада. Кроме того, смонтированы инженерные сети, уложены трубопроводы, устроены системы отопления, вентиляции, кондиционирования, холодоснабжения и пожаротушения.



Рис. Визуализация МФК «Мнёвники»



ПРОЕКТ СТРОИТЕЛЬСТВА МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО
ВЫСОТНОГО ЖИЛОГО КОМПЛЕКСА С ПОДЗЕМНОЙ
АВТОСТОЯНКОЙ НА ТЕРРИТОРИИ ММДЦ «МОСКВА -СИТИ»

Проектом предусмотрено строительство жилого комплекса высотой 444 метров и общей площадью 295,6 тыс. кв. м, в том числе 125,5 тыс. кв. м – составит площадь квартир, а 67,1 тыс. кв. м – нежилых помещений. На конец 2021 года достигнуты следующие результаты:

- полностью завершены работы нулевого цикла (разработка котлована, устройство свайного поля);
- получено положительное заключение государственной экспертизы на откорректированный проект (изменение высоты и ТЭПов);
- ведется подготовка к проведению конкурсной процедуры по выбору подрядчика на основной период строительства;
- получены положительные решения об открытии проектного финансирования по новой финансовой модели проекта – ПАО «Сбербанк» одобрен лимит кредитования в размере 55 млрд. руб. и АО «ДОМ.РФ» одобрен лимит в размере 61,855 млрд. руб.;
- в рамках согласования схемы и финансовой модели реализации проекта подготовлено обновленное ТЭО, проведена его защита на заседании совета директоров, получено согласование реализации проекта;
- в соответствии с ТЭО произведено увеличение уставного капитала проектной компании ООО «МИП-Сити» до 7 494,23 млн. руб. за счет передачи права аренды земельного участка общей площадью 8 088 кв. м, передачи комплекса работ и взноса денежных средств.



Рис. Визуализация Башни 1 Tower
ММДЦ «Москва-Сити»

СЕРФИНГ-ПАРК «ВОЛНА»



Рис. Проект Серфинг-парк «Волна»

В границах ТПУ «Терехово» реализуется проект по строительству серфинг-парка «Волна»:

- утверждено предоставление земельного участка площадью 3,65 га;
- ГЗК г. Москвы утверждены ТЭП будущего объекта капитального строительства – серфинг-парка «Волна»;
- проведен международный конкурс, определена архитектурная концепция Проекта от компании Werner Sobek;
- проработана схема финансирования проекта;
- в соответствии с постановлением Правительства Москвы № 1591-ПП «Об Адресной инвестиционной

программе города Москвы на 2021-2024 годы установлен порядок и сроки доведения бюджетных инвестиций до АО «Мосинжпроект»: 2021 год – 2 млрд. руб., 2022 год – 2 млрд. руб., 2023 год – 0,4 млрд. руб.;

- подписан договор на покупку акций дополнительной эмиссии АО «Мосинжпроект»;
- получено основное финансирование в рамках 3-й действующей эмиссии – 1 транш (2,0 млрд. руб.) в декабре 2021 года;
- В 2022 году планируется увеличение уставного капитала проектной компании ООО «Серфинг-парк Волна».

ПРОЕКТ ЗАСТРОЙКИ ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ В РАЙОНЕ ДЕРЕВНИ ВАТУТИНКИ



Рис. Визуализация застройки в районе деревни Ватутинки

Проектом предусмотрено строительство жилья и объектов общественно-делового назначения общей площадью 1 443,3 тыс. кв. м. Численность населения составит свыше 21 тыс. чел, общее количество создаваемых рабочих мест – 8,5 тыс.

Итоги 2021 года:

- завершен подготовительный период;
- возведены основные строительные конструкции – 295 820 кв.м;
- получено согласование межевого плана;
- ведутся работы по устройству фасадов;
- ведутся работы по монтажу внутренних и наружных инженерных систем;

- ведутся работы по внутренней отделке;
- получен ГПЗУ, частично получены положительные заключения МГЭ.
- ведется подготовка к технической приемке многоквартирных домов по этапу «реновация» для оформления справок ЗОС и получения РВ;
- осуществлен дополнительный вклад в уставный капитал проектной SPV ООО «СЗ «Ватутинки» в размере 108,8 млн руб. для подготовки реализации следующих очередей по проекту до получения проектного финансирования.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ТПУ



Рис. Визуализация программы развития ТПУ

ТПУ является ключевым элементом в транспортной инфраструктуре города для транзитных пассажиров и жителей, работающих на прилегающей территории. Развитие пересадочных узлов повышает экономическую значимость и привлекательность данной территории. В рамках привлечения частных инвестиций для реализации программы строительства ТПУ по итогам 2021 года Обществом реализованы следующие мероприятия:

- заключены договоры купли-продажи акций/долей в уставном капитале по 2 проектным компаниям (SPV);
- проведены публичные слушания по 2 ТПУ;

- утвержден проект планировки территорий по 3 ТПУ;
- утверждены на ГЗК стартовые условия и объявлены открытые конкурсы по 15 проектным компаниям (SPV).
- получены решения градостроительно-земельной комиссии города Москвы о признании проектов, реализуемых проектными компаниями, масштабными инвестиционными проектами и выделены земельные участки по 23 ТПУ.

КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИИ АДЦ «КОММУНАРКА»



Рис. Визуализация градостроительной концепции проекта АДЦ «Коммунарка»

Проектом комплексного развития территории предусмотрено строительство 1 301 тыс. кв. м. жилья и 1 624 тыс. кв. м объектов общественно-делового назначения. Реализация этого крупного проекта позволит создать свыше 76 тысяч рабочих мест, обеспечить жильем более 36 тысяч семей. В рамках комплексного развития достигнуто:

- проектирование инженерной инфраструктуры (2-й этап);
- заключены государственные контракты на проектирование межмузейного депозитарно-выставочного комплекса и ФОКа;

- осуществляются функции технического заказчика в рамках заключенных государственных контрактов;
- осуществляются функции оператора комплексного развития территории.

Принято решение по предоставлению АО «Мосинжпроект» земельных участков в целях реализации инвестиционного проекта совместно с ООО «Самолет-Две столицы» по строительству объектов общественно-делового и жилого назначения общей площадью 538,49 тыс. кв. м.

08





КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОЛИТИКА





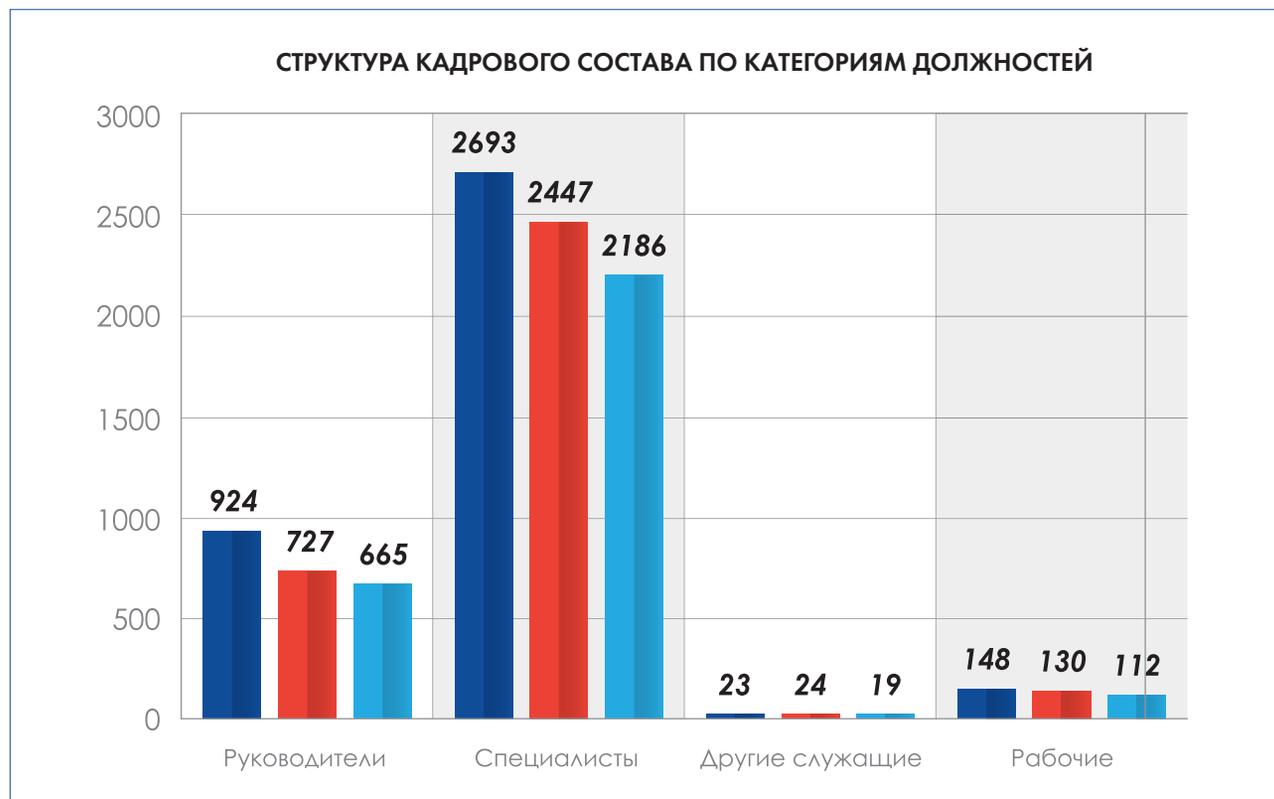
Кадровая политика Общества направлена на формирование эффективной команды и высокопрофессионального коллектива, способного решать оперативные и стратегические задачи, поставленные акционером. Для этого в Обществе:

- создаются условия для профессионального и карьерного роста лучших сотрудников;
- проводится работа по формированию кадрового резерва для обеспечения потребностей бизнеса в квалифицированном персонале по различным бизнес-направлениям;
- используется система оценки и аттестации работников с целью развития их компетенций и повышения эффективности труда;
- обеспечивается функционирование эффективной системы мотивации работников, обеспечивающей конкурентоспособное вознаграждение каждого из них;
- осуществляется эффективный поиск и подбор кандидатов, а также адаптация и всесторонняя поддержка вновь принятых сотрудников во время испытательного срока.

В рамках предпринятых мер по обеспечению охраны здоровья персонала и обеспечению функционирования Общества при пандемии COVID-19 в 2021 году были закуплены и выданы сотрудникам средства индивидуальной защиты на общую сумму 8 644 755 руб. В течение 2021 года также проводилась дезинфицирующая обработка рабочих мест методом сухого тумана и всех помещений, находящихся в собственности или аренде Общества.

8.1. СТРУКТУРА КАДРОВОГО СОСТАВА

В структуре персонала Компании основную долю работников составляют специалисты – 71%, доля руководителей специалистов служащих (РСС) составляет около 29% от общей численности персонала.

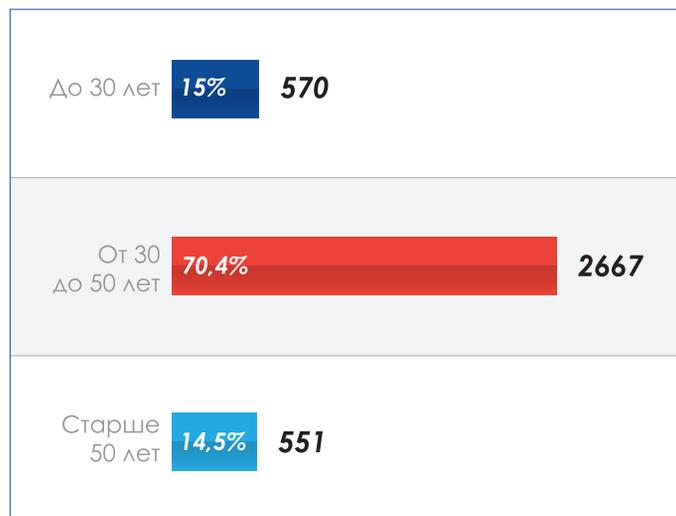


Значительная доля персонала Общества, около 63%, приходится на мужчин, что объясняется спецификой деятельности Общества. Большинство из них – это технические специалисты, высококвалифицированные инженеры в области проектирования и управления строительством.

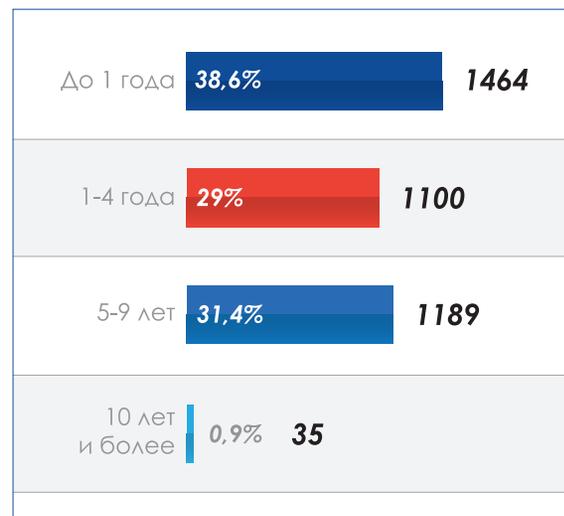
Средний возраст работников Общества составляет 39 лет. Основная часть персонала – это работники в возрасте от 30 до 50 лет, их доля составляет порядка 70%. Это работники, находящиеся в самом трудоспособном возрасте, а также более чутко реагирующие на изменения внеш-

ней среды и более легко к ним адаптирующиеся. Самая малочисленная категория – сотрудники старше 50 лет (их доля составила 14,5% от общей численности) и сотрудники до 30 лет (их доля – 15%).

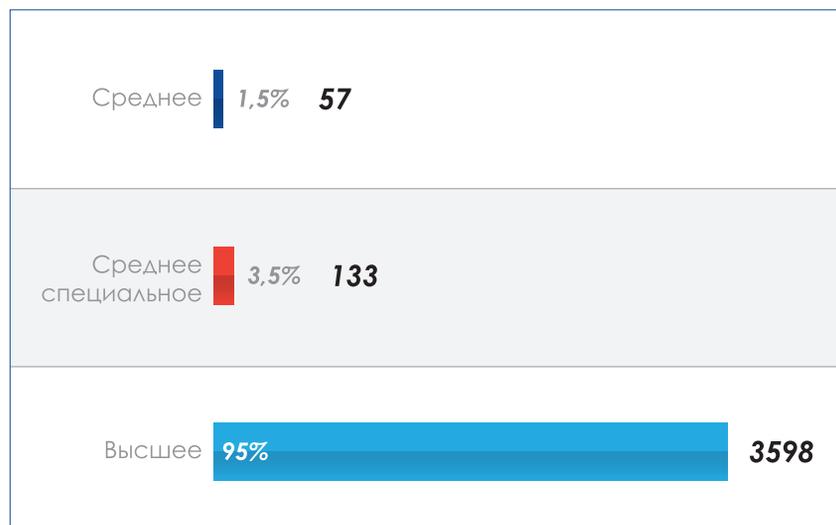
СТРУКТУРА ПО ВОЗРАСТУ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО СТАЖУ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ОБРАЗОВАНИЮ



БОЛЬШИНСТВО СОТРУДНИКОВ ОБЩЕСТВА ИМЕЮТ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ – 95%, СРЕДНЕЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ/ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 3,5%, СРЕДНЕЕ – 1,5%. ПО СРАВНЕНИЮ С 2020 ГОДОМ ДОЛЯ СОТРУДНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 1%.

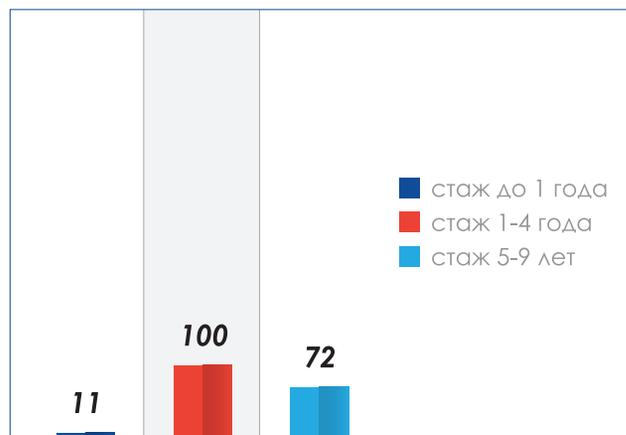
8.2. РОТАЦИЯ КАДРОВ

В целях эффективного управления кадровыми ресурсами, повышения профессионального уровня персонала и создания высококвалифицированного коллектива в Обществе проводится ротация кадров.

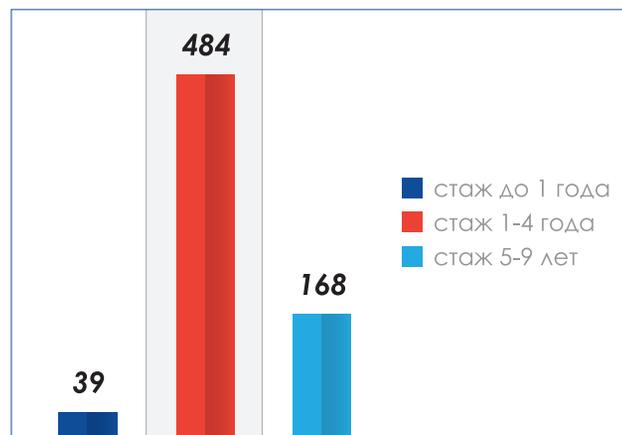
Ротация кадров способствует повышению мотивации персонала, производительности труда, созданию комфортного психологического климата и укреплению корпоративной культуры в Обществе.

В 2021 году осуществлен перевод 691 работников на вышестоящие должности, из них 183 работника переведены на руководящие должности.

ПЕРЕВОД НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ



ПЕРЕВОД НА ВЫШЕСТОЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ



Текущность персонала в 2021 году составила 14,1% (в 2020 году – 10,2%, в 2019 году – 8,6%). Уровень текущести по Обществу в 2021 сопоставим с рыночными значениями: так, по данным ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги», ожидаемый уровень текущести кадров в строительных компаниях г. Москвы в среднем составляет 16%.

Превышение показателя текущести 2021 года над 2020 связано со структурными изменениями Общества, формированием новых подразделений, сменой принципов управления персоналом, изменением требований к профессиональному уровню персонала для повышения эффективности реализуемых процессов.

Расчет заработной платы производится в зависимости от результатов трудовой деятельности работника и его личного вклада в достижение целей Общества. В области оплаты труда и премирования Общество руководствуется принципом прозрачности и понятности применяемой системы.

Оплата труда в Обществе проводится в соответствии с условиями трудового договора по повременно-премиальной системе из расчета установленного оклада за фактически отработанное время, месячной и квартальной премий, доплат и надбавок. Выплачивают-

ся проектные премии, годовое премиальное вознаграждение.

Зарботная плата работникам Общества выплачивается два раза в месяц, задолженность по зарботной плате не допускается.

СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА (ФОТ) 2021 ГОД



Основная доля в составе зарботной платы приходится на постоянную часть – должностные оклады – 58,48%, доля дохода по выплачиваемым премиям – ежемесячной, квартальной и годовой составила 38,84%, также выплачивались проектные премии за ввод в эксплуатацию строительных объектов и единовременные премии, что стимулирует персонал Общества на достижение максимальных

индивидуальных результатов, влияющих на достижение Обществом финансово-экономических показателей.

Средняя номинальная зарботная плата Общества в 2021 году выше зарботной платы по сравнению с компаниями строительной отрасли в г. Москве на 7,7 % (по данным обзора зарботных плат компании ООО «Эрнст энд Янг – оценка и консультационные услуги»).



8.3. ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Обучение, оценка и развитие персонала организованы с учетом стратегических целей и задач Общества. В 2021 году была продолжена работа по развитию системы обязательного, функционального и корпоративного обучения, системы адаптации новых работников и оценки персонала при приеме и внутренних переводах.

АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Для повышения лояльности новых сотрудников к компании и снижения текучести персонала в период испытательного срока в 2021 году в рамках процесса их адаптации проведены следующие мероприятия:

- автоматизирован процесс адаптации на базе 1С, начата разработка мобильного приложения;
- разработаны и размещены вводные курсы для новых сотрудников в системе дистанционного обучения Общества:
 - о «Добро пожаловать в компанию», «Информационная безопасность», «Основы безопасного поведения»;
 - о Электронная брошюра «Руководство нового сотрудника».
- внесены изменения в систему наставничества.
- сформирован пул из 95 наставников для вновь принятых работников.
- введена в действие новая нематериальная система мотивации для наставников.

В результате внедренных изменений процесс адаптации в компании стал более понятным и простым, в новом формате прошли адаптацию 179 новых сотрудников. Период знакомства нового сотрудника с компанией и командой сократился. Процент работников, успешно прошедших испытательный срок и оставшихся в компании по итогам 2021 года, составил 83%.

Внедрена практика «Набор новых сотрудников» в рамках основных организационных мероприятий: в первый рабочий день на строительных площадках и в офисе вручаются приветственные сувениры с логотипами компании.

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

В 2021 г. был разработан новый подход к системе оценки персонала и внедрены единые критерии оценки для определения эффективности работников и повышения объективности и качества принятия решений в процессах подбора и продвижения сотрудников внутри компании:

При проведении оценки персонала в Обществе применяются современные подходы и инструменты, позволяющие определять уровень компетентности сотрудников, в т.ч.:

- интервью по компетенциям;
- психометрические тесты и опросники;
- центры оценки;
- профессиональные тесты (для оценки соответствия знаний кандидатов требованиям отраслевых и корпоративных профессиональных стандартов);
- экспертная проверка компетенций.

1. Разработана корпоративная модель компетенций с индивидуальным набором компетенций и поведенческими индикаторами для 4-х категорий позиций: Эксперт, Руководитель среднего звена, Руководитель старшего звена, Руководитель ТОП-уровня. Сформирован документ «Руководство по оценке компетенций персонала».
2. Проведена оценка 79 руководителей Общества (Руководители проектов, Заместители руководителей проектов, Руководители функциональных подразделений) с целью определения потенциала работников для формирования кадрового резерва и плана преемственности для обеспечения кадровой защищенности компании. По результатам оценки подготовлены консолидированные отчеты для руководства Об-

щества и проведены сессии обратной связи для участников.

3. Внедрена дистанционная оценка уровня компетенций и способностей претендентов на управленческие вакансии для процесса подбора персонала и согласования внутренних переводов сотрудников с применением тестов способностей, личностного опросника «Навигатор» и других инструментов. Проведено обучение по использованию данных инструментов для сотрудников Бюро кадровой политики, отвечающих за подбор, оценку и развитие персонала.

112 внешних кандидатов прошли оценку в 2021 году на управленческие вакансии и вакансии руководителей при кадровых переводах в Обществе.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2021 г. была продолжена программа по обязательному и корпоративному обучению. Обучение функциональным навыкам и развитию профессиональных/

технических компетенций проходит как в дистанционном формате, так и в очном.

Основные процессы планирования, организации и контроля качества обучения

работников регламентированы в положении об оценке персонала Общества.

Всего обучение по всем направлениям в 2021 году прошли 4 107 работников.

Вид обучения	Обязательное	Функциональное	Корпоративное
Цель обучения	Обеспечить подготовку и аттестацию персонала в соответствии с требованиями законодательства, а также с учётом требований регулирующих органов.	Обеспечить соответствие уровня профессиональных компетенций персонала отраслевым требованиям, стандартам; обучение лучшим промышленным практикам	В соответствии с бизнес-задачами Компании повысить эффективность работ и квалификацию персонала
Подтверждающий документ	Удостоверение установленного образца	Свидетельство или сертификат о переподготовке или повышении квалификации	Внутренний сертификат о прохождении обучения
Кол-во сотрудников, обучившихся в 2021 году, чел.	2170	707	1230

ПО ИТОГАМ 2021 ГОДА:

- обеспечено выполнение приоритетных задач по организации обязательного обучения работников и развитию уровня профессиональных компетенций в соответствии с требованиями законодательства, надзорных и контролирующих органов с целью минимизации рисков в профессиональной деятельности;
- централизовано обучение по всем направлениям обязательного обучения; выбор подрядчиков и оценка программ проводятся с участием профильных внутренних экспертов Общества;
- реализованы программы развития функциональных компетенций и компетенций в области цифровых технологий в строительстве;
- разработан новый подход к системе оценки персонала, внедрены единые критерии оценки для определения соответствия профессиональных и корпоративных компетенций работников отраслевым требованиям, корпоративным стандартам организации работ и требованиям должности;
- продолжено сотрудничество в отраслевом контексте с профильными вузами, учебными центрами Комплекса градостроительной политики и строительства г. Москвы (МГСУ, МАДИ, МГУУ при Правительстве Москвы и др.);
- регламентирована система адаптации, оценки и обучения персонала, которая соответствует потребностям бизнеса и направлена на развитие компетенций с учетом стратегических целей и задач Общества.



8.4. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ И ПРЕДПРИНЯТЫЕ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОБЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Акционерное общество «Мосинжпроект» в условиях пандемии в 2021 году осуществляло все необходимые меры, направленные на противодействие распространению коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников Общества, обеспечивая при этом непрерывную деятельность и выполнение поставленных задач в полном объеме. В том числе проводилась активная работа по следующим основным направлениям:

- перевод работников на дистанционный режим труда;
- контроль состояния здоровья и учет заболеваемости коронавирусной инфекцией (COVID-19) среди работников Общества и ДЗО;
- оказание социальной поддержки работникам Общества;
- предоставление отчетности в контрольные (надзорные) органы города Москвы.

Реализован перечень информационных мероприятий, направленных на поддержание здоровья и безопасности сотрудников компании:

- организован прямой эфир на тему «Актуальные данные по вакцинопрофилактике против коронавирусной инфекции»;
- опубликовано обращение генерального директора АО «Мосинжпроект»

Ю.Н. Кравцова к сотрудникам о необходимости вакцинопрофилактики;

- организована ежедневная трансляция роликов на корпоративном телевидении о мерах профилактики распространения коронавирусной инфекции.

Для эффективного функционирования Общества в период пандемии COVID-19 возникла потребность по организации рабочих мест сотрудников для работы в удалённом режиме. Для решения данной задачи были выполнены следующие мероприятия:

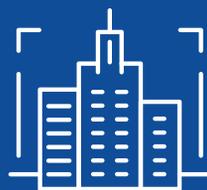
- организованы удаленные рабочие столы, обеспечивающие одновременное подключение нескольких тысяч пользователей – основной инструмент офисного работника;
- создана виртуальная частная сеть (VPN);
- созданы виртуальные рабочие столы (VDI), обеспечивающие доступ работников к своей рабочей станции, установленной внутри локальной сети. Данный способ актуален при работе с тяжелыми графическими пакетами (например, при проектировании), для которых необходимы мощные графические карты и процессоры;

- организована система видео-конференц связи, позволяющая быстро и удобно провести совещание в режиме видеоконференции;
- создан корпоративный облачный сервис для безопасной коллективной работы с файлами – аналог популярных сервисов Google Disk, Microsoft OneDrive и др.

В дополнение к созданным инструментам для удаленной работы были проработаны и вопросы информационной безопасности, и, как результат, внедрены или находятся на этапе внедрения информационные системы и ИТ-решения.

09





УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

9.1. ПОДХОД К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Правительством Российской Федерации 01.11.2021 была утверждена стратегия социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, в которую включены мероприятия по декарбонизации отечественной экономики. Среди них – поддержка при внедрении, тиражировании и масштабировании низко- и безуглеродных технологий, стимулирование использования вторичных энергоресурсов, изменение налоговой, таможенной и бюджетной политики. Планируется развитие «зеленого финансирования», принятие мер по сохранению и увеличению поглощающей способности лесов и иных экосистем, поддержание технологии улавливания, использования и утилизации парниковых газов.

Деятельность Правительства Москвы направлена на имплементацию повестки целей устойчивого развития (ЦУР) в новую систему экономических и инфраструктурных процессов, что выражается в присоединении столицы к реализации пилотного проекта Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) по достижению целей устойчивого развития («Территориальный подход в достижении целей устойчивого развития»). Москва уже обеспечила исполнение всех показателей по шести целям устойчивого развития, в числе которых гендерное равенство, недорогостоящая и чистая энергия, а также большинства показателей по цели №9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура». В частности, чтобы снизить выбросы загрязняющих веществ и парникового газа (CO₂) от автотранспорта, в мае 2021 года были выпущены «зеленые» облигации города Москвы. Международная ассоциация рынков ка-

питала включила их в реестр финансовых инструментов устойчивого развития. Привлеченные средства были предусмотрены для направления на замену автобусного парка города на электробусы, а также строительство экологически чистых видов транспорта, в том числе метро.

Являясь частью градостроительного комплекса Москвы, АО «Мосинжпроект» выступает оператором Программы развития московского метрополитена, оператором развития крупных градостроительных проектов, управляющей компанией по строительству гражданских объектов, участвует в реализации ключевых дорожных проектов столицы и Программе развития транспортно-пересадочных узлов Москвы, тем самым вносит существенный вклад в формирование и комплексное развитие безопасной и экологичной транспортной и городской инфраструктуры столицы.

В 2021 году в рамках продолжения процессов внутренней трансформации ком-



пании АО «Мосинжпроект» приступило к формированию основных подходов к управлению экологическими, экономическими, социальными и управленческими аспектами деятельности, ориентированными на лучшие отечественные и международные практики в области устойчивого развития.

В рамках формирования централизованных подходов в части устойчивого развития Общество планирует в 2022 году определить координатора направления деятельности по вопросам устойчивого развития и отслеживания их эффективности в составе высшего руководства АО «Мосинжпроект» для разработки целевых программ и инициатив в данной области. В задачи компании на 2022 год войдет актуализация подходов Общества к достижению ЦУР ООН, разработка и утверждение Политики АО «Мосинжпроект» в области устойчивого развития, утверждение процессов сбора, анализа



и предоставления сводных данных для нефинансовой отчетности.

В целях формирования единых подходов АО «Мосинжпроект» в области устойчивого развития и построения конкурентоспособного и устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, в 2022 году планируется формирование специализированного координационного органа, ответственного за осуществление деятельности в области устойчивого развития, включающего в себя представителей функциональных подразделений холдинга.

Осознавая масштабы глобальных проблем, на решение которых направлены ЦУР ООН, АО «Мосинжпроект» в 2021 году определило ключевые цели устойчивого развития (ЦУР), которые соответствуют бизнес-стратегии. Общество намерено сконцентрироваться на достижении высоких результатов в выбранных направлениях. АО «Мосинжпроект» осознает, что внешние факторы и меняющиеся ожидания заинтересованных сторон могут влиять на утвержденный курс, поэтому намерено ежегодно анализировать выбранные стратегические направления и корректировать их в соответствии с контекстом, запросами и обстоятельствами.

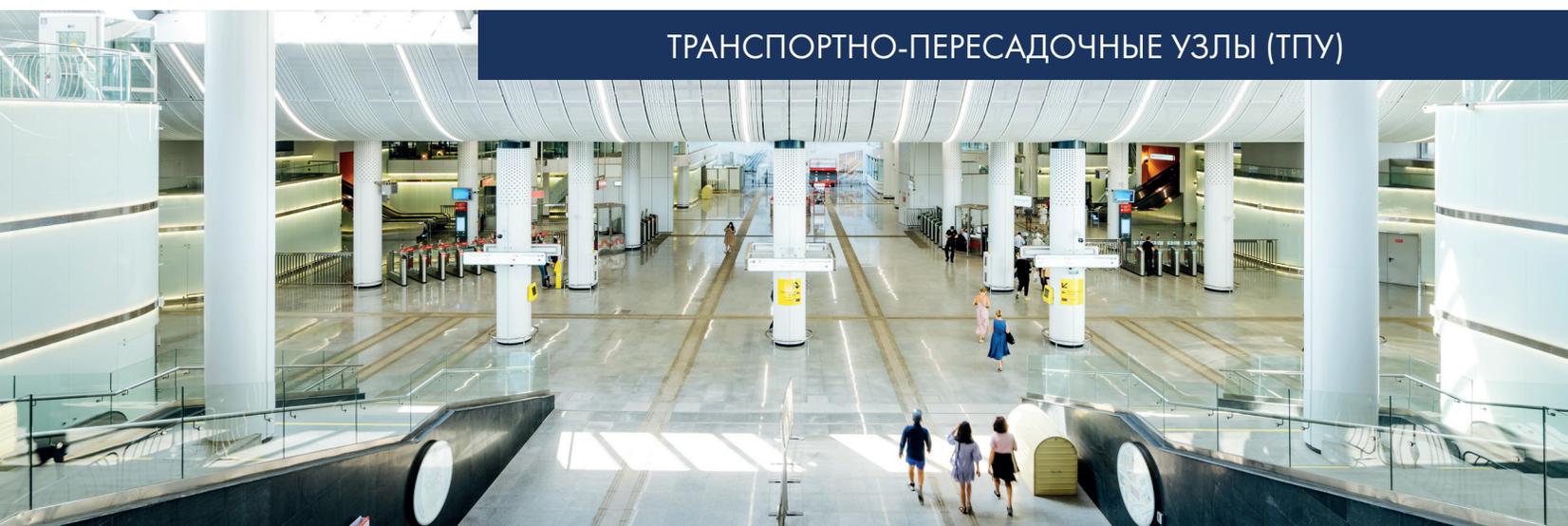




МЕТРО



РАЗВИТИЕ УЛИЧНО-ДОРОЖНОЙ СЕТИ



ТРАНСПОРТНО-ПЕРЕСАДОЧНЫЕ УЗЛЫ (ТПУ)

9.2. СТРОИТЕЛЬСТВО КАЧЕСТВЕННОЙ И БЕЗОПАСНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ЖИЗНИ (В РАМКАХ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА МОСКВЫ)

Создание устойчивых городов — одна из самых важных современных задач. Урбанизация населения, истощение природных ресурсов, социальные и экономические изменения — все это приводит к необходимости разработки и реализации комплексных проектов по устойчивому развитию территорий. Масштаб и характер деятельности группы компаний АО «Мосинжпроект» позволяют объединять финансовые, природные и человеческие ресурсы для реализации перечисленных задач. Ежедневная деятельность Общества служит созданию качественной и безопасной инфраструктуры для жизни.

Градостроительным комплексом города Москвы реализуется комплекс мер по созданию транспортного каркаса столицы, который позволит систематизировать подход к решению транспортных проблем города, интегрировать все транспортные артерии и системы в единый комплекс. Подобный подход начал применяться во многих мегаполисах мира, столкнувшихся с транспортными проблемами.

Создание единого транспортного каркаса позволяет уменьшить загрязнение атмосферного воздуха за счет сокращения перепробега транспорта, уменьшения заторов и смены предпочтений населением метро другим видам транспорта.

АО «Мосинжпроект» вносит существенный вклад в формирование единого транспортного каркаса Москвы, реализовывая проекты по строительству:

1. Метро (БКЛ, новых радиальных линий).
2. Улично-дорожной сети с упором на строительство хорд (на 20% эффективнее, чем замкнутая кольцевая система).
3. Транспортно-пересадочных узлов (ТПУ). Задача ТПУ — сделать пересадку пассажиров между разными видами транспорта более комфортной и быстрой, снизить загруженность дорожной сети.



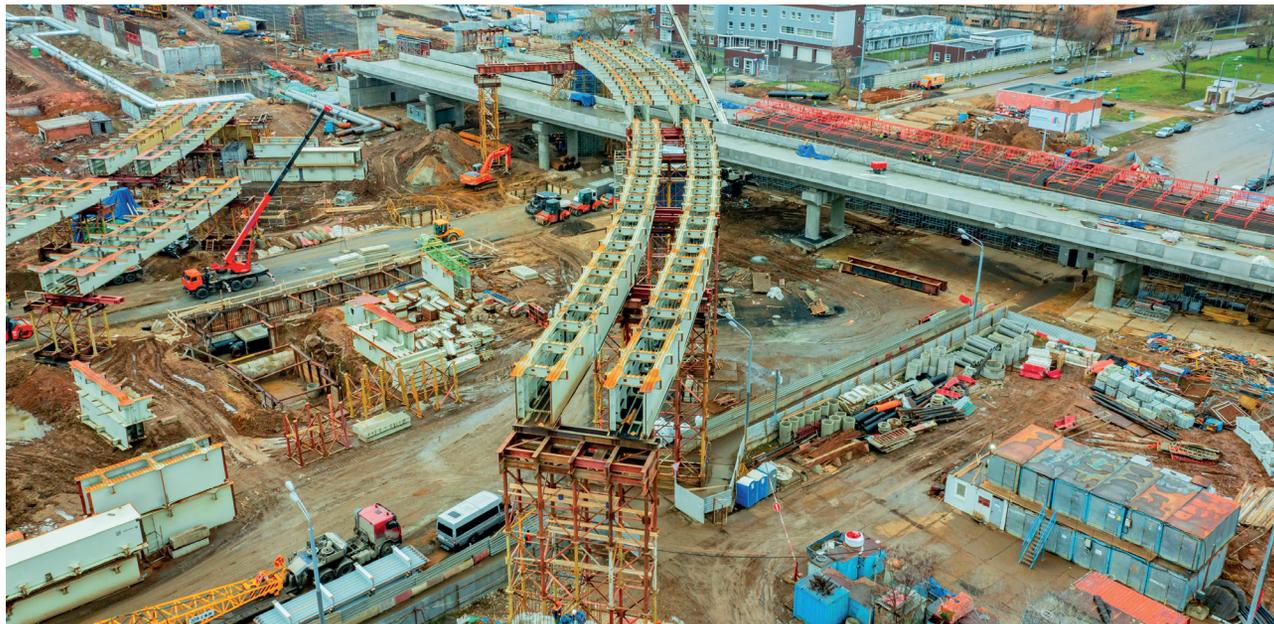
9.2.1. СТРОИТЕЛЬСТВО ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ЭКОЛОГИЧЕСКИ ЧИСТОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА (МЕТРО)

АО «Мосинжпроект» реализует ключевой проект по строительству экологичного общественного транспорта – московского метро. В 2021 году запущены 11 новых станций БКЛ и реконструированная станция «Каховская»: пуск более чем 20-километрового участка от «Мнёвников» до «Каховской» является самым масштабным по протяжённости линий в истории столичного метрополитена.

В настоящее время на Большом кольце работают уже 22 станции.

Открывшиеся участки БКЛ улучшили транспортное обслуживание 1,4 млн человек и разгрузили 5 радиальных линий на 8%.

При строительстве тоннелей используются современные технологии, позволяющие отслеживать влияние подземных работ на городскую среду.



9.2.2. РАЗВИТИЕ УЛИЧНО-ДОРОЖНОЙ СЕТИ

АО «Мосинжпроект» осуществляет строительство ряда участков Юго-Восточной хорды, которая вместе с Северо-Восточной хордой сформирует новую городскую магистраль – Московский скоростной диаметр, а также строительство участков Южной рокады.

Система хордовых магистралей, которая станет основой нового транспортного

каркаса столицы, улучшит доступность 73 районов Москвы, свяжет вылетные магистрали, снизит загруженность межрайонных дорог, ТПК и МКАД. После завершения строительства системы в 2023 году время поездок на автотранспорте сократится на 20–25%.



9.2.3. ТРАНСПОРТНО-ПЕРЕСАДОЧНЫЕ УЗЛЫ

Для комфортных поездок по городу важно не только строить метро и дороги, реконструировать железные дороги, но и увязать все это в единый узел, который позволит пассажирам совершать пересадку, не теряя времени. Для этого в Москве реализуется программа по строительству транспортно-пересадочных узлов, в соответствии с которой в Москве за 2021-2023 годы планируется построить 33 ТПУ.

Указанная программа в первую очередь направлена на решение транспортных, социальных и экономических задач города Москвы:

- разделения пешеходных и транспортных потоков;
- сокращения времени пересадки с одного вида транспорта на другой;
- организации комфортных зон пересадки;
- отказа от личного транспорта в пользу общественного;
- организации торговых зон для удобства транзитных пассажиров;
- обеспечения доступности для пассажиров транспортной инфраструктуры, включая маломобильных людей;
- организации удобной навигации;
- создания новых рабочих мест;
- существенной разгрузки железнодорожных вокзалов;
- создания благоустроенных территорий.

Создание системы транспортных узлов с удобными пересадками с одного вида транспорта на другой, сопутствующей инфраструктурой и перехватывающими парковками позволит снизить загруженность дорожной сети в среднем на 7%.

9.2.4. КОМПЛЕКСНОЕ РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ С СОЗДАНИЕМ КОМФОРТНОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

Холдинг является оператором развития территорий ряда крупных градостроительных проектов – Мневниковской поймы, территории Центра им. М.В. Хруничева и АДЦ «Коммунарка». Общая площадь планируемых к строительству на всех трех территориях объектов превышает 12 млн кв. метров.



На территории Мневниковской поймы уже открыты две станции Большого кольца метро – «Мнёвники» и «Терехово», разработаны архитектурно-градостроительные концепции двух автомобильных и двух велопешеходных мостов. Транспортная доступность является драйвером развития осваиваемой территории.

На территории АДЦ «Коммунарка» продолжается работа по строительству инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети, создаются головные объекты электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также разветвленная сеть инженерных коммуникаций. АО «Мосинжпроект» применяет принцип «одного окна» в процессе комплексного развития территорий. Холдинг организует разработку уникальных концепций для каждой площадки и создает оптимальную модель сотрудничества всех участников, привлечение бюджетных и внебюджетных инвестиций в развитие территории и формирование предложений по оптимизации расходов городского и регионального бюджетов



при реализации проектов государственными заказчиками.

Цели развития территорий ряда крупных градостроительных проектов – Мневниковской поймы, высвобождаемой территории Центра им. М.В. Хруничева и АДЦ «Коммунарка» следующие:

- строительство знаковых объектов для нужд города (центра сёрфинга «Волна» на территории «Мневниковской поймы», Многофункционального Межмузейного фондохранилища на территории АДЦ Коммунарка, здания Национального космического центра на территории НКЦ им. Хруничева и тд.);



- синхронизация развития территорий крупных градостроительных проектов как единой многофункциональной общественной зоны;
- обеспечение транспортной доступности строящихся объектов с прилегающими районами (строительство линий метрополитена на территории «АДЦ Коммунарка» и «Мневниковской поймы», пешеходных и автомобильных мостов на территории «Мневниковской поймы», а также магистральной улично-дорожной сети);
- формирование единого архитектурного облика территорий крупных градостроительных проектов;
- повышение экономической эффективности реализации проекта по разви-

тию территории для города Москвы и АО «Мосинжпроект» за счет возмездного вовлечения земельных участков в реализацию инвестиционных проектов (в т.ч. налоговые и неналоговые поступления (свыше 280 млрд руб. по всем территориям КГП на период до 2030 года), создание рабочих мест (свыше 225 тыс.), снятие депрессивного статуса территории);

- снижение бюджетной нагрузки города Москвы за счет привлечения средств инвесторов, в т.ч. путем частичного финансирования инвесторами объектов городской инфраструктуры на развиваемой территории (планируемые инвестиции в развитие территорий КГП из внебюджетных источников – около 600 млрд руб.).

В результате комплексного подхода к вопросу развития территорий крупных градостроительных проектов обеспечивается:

- сокращение сроков реализации проектов;
- повышение бюджетной эффективности реализации проекта для города Москвы;
- ревитализация промышленных территорий с созданием комфортной городской среды для жителей города и бизнеса.





9.3. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (Е)

В 2021 году АО «Мосинжпроект» осуществляло свою деятельность преимущественно в столице, являясь неотъемлемой частью Градостроительного комплекса города Москвы. Экологические приоритеты Москвы определены постановлением Правительства Москвы от 10.07.2014 № 394-ПП «Об основных положениях новой экологической политики города Москвы на период до 2030 года», а основные показатели развития установлены в системе государственных программ города Москвы.

АО «Мосинжпроект» вносит существенный вклад в основные ключевые ориентиры и принципы экологической политики города Москвы:

- Признание значимой роли окружающей среды как фактора здоровья и качества жизни людей. Обеспечение поэтапного снижения риска для здоровья людей путем предотвращения и ограничения загрязнения окружающей среды, включая уменьшение загрязнения воздуха, совершенствование практики обращения с отходами производства и потребления.
- Необходимость использования наилучших доступных технологий, перехода на современные природоохранные практики, организационные и технические решения для улучшения качества окружающей среды, особенно в областях территориаль-

ного планирования, строительства и рационального водопользования.

- Качественные преобразования транспортной системы, направленные на обеспечение чистоты воздуха, снижение уровня шума и значительное сокращение антропогенных выбросов двуокиси углерода.
- Необходимость увеличения площади территорий зеленых насаждений за счет озеленения неблагоустроенных территорий и озеленения территорий реорганизуемых промышленных зон, санитарно-защитных зон промышленных предприятий, сооружений и иных объектов.
- Кардинальное изменение баланса между захораниваемыми, сжигаемыми и вторично перерабатываемыми отходами производства и потребления при минимизации объема захораниваемых отходов производства и потребления и существенном повышении доли вторично перерабатываемых отходов. Поэтапное внедрение отдельного сбора отходов производства и потребления. Использование существующего низкого уровня переработки и вторичного использования отходов производства и потребления как возможности для внедрения низкоуглеродных технологий, способных обеспечить экономию бюджетных средств и будущие экономические преимущества города Москвы. Раз-

витие нормативной правовой базы, направленной на минимизацию объемов образования и захоронения отходов производства и потребления, повышение экономической эффективности и экологической безопасности системы обращения с отходами производства и потребления.



462 ВЫЕЗДНЫЕ
ПРОВЕРКИ

проведено в 2021 году



1721 НАРУШЕНИЕ

природоохранных требований,
из них устранено в установленные
сроки – 851



15,58 МЛН РУБ.

сумма претензий в адрес подрядных
организаций на устранения
выявленных нарушений

9.3.1. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Определены и достигнуты цели по охране окружающей среды (ООС) в рамках ISO 14001:

- обеспечено раздельное накопление отходов в соответствующие контейнеры с целью дальнейшей передачи отходов для утилизации: «металл» – «бытовые отходы» – «строительные отходы» на 78 % строительных объектов;
- реализованы положения производственного экологического контроля (ПЭК): каскадированы подрядчикам требования проведения ПЭК на 79 % объектов строительства;
- на въездах/выездах строительного объекта установлен и функционирует пункт мойки колес автотранспорта с оборотной системой водо-

снабжения в летнее время, в зимнее время – обустроена установка по сухой чистке колес автотранспорта сжатым воздухом на 76 % объектах строительства.

В 2022 году планируется поступательное внедрение указанных мероприятий на оставшихся объектах строительства.

Инспекционный экологический контроль в 2021 году проведен в полном объеме и в установленные сроки. Проведена 462 выездная проверка: выявлено 1721 нарушение природоохранных требований, из них устранено в установленные сроки – 851. По фактам на устранения выявленных нарушений сформировано и направлено в адрес подрядных организаций 58 претензий на сумму – 15,58 млн. рублей.

Проведена оценка лучших специалистов в области охраны окружающей среды на объектах строительства АО «Мосинжпроект», награждены победители.

АО «Мосинжпроект» придерживается принципов экономики замкнутого цикла, то есть с учетом максимального увеличения объема отходов, которые используются повторно. Разработаны экологические требования для внесения в техническое задание на проектирование объектов строительства, которые позволяют снизить негативное воздействие на окружающую среду на 90 %.



9.3.2. НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Откорректированы по замечаниям аудиторов внутренние нормативные документы в области охраны окружающей среды (ООС):

- М-64-05 «Методика по идентификации, ранжированию и управлению экологическими аспектами в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах, подрядных организациях»;
- СТО-64-02 «Организация и проведение производственного экологического контроля в АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществах, подрядных организациях».

Разработаны и утверждены в 2021 году стандарты в области ООС:

- СТО-64-10 «Стандарт о проведении оценки лучших организаций, лучших специалистов в области охра-

ны окружающей среды на объектах строительства АО «Мосинжпроект»»;

- СТО-64-12 «Стандарт по проведению инструктажей в области охраны окружающей среды на объектах строительства АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществ, подрядных организаций»;
- СТО-64-13 «Стандарт по управлению отходами офисной деятельности.

АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществ».

Проведено обучение специалистов отдела ООС и получены сертификаты о повышении квалификации по дополнительной профессиональной программе «Интегрированная система менеджмента ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 разработка и внедрение».



9.3.3. УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКИХ АКЦИЯХ



В апреле-мае 2021 года инженеринговый холдинг «Мосинжпроект» принял участие в общероссийской экологической акции «Зеленая Весна». На 46 объектах строительства холдинга в ходе акции было задействовано 92 единицы техники, порядка 700 сотрудников организации, обустроена защита более 100 зеленых насаждений, проведен ремонт и покраска ограждений стройплощадок (почти 12 тыс. п. м), вывезено 19,5 тыс. куб. м отходов, высажены 1 245 деревьев и цветов.

«Мосинжпроект» стал лауреатом премии «ECO BEST AWARD». Экспертный совет независимой премии «ECO BEST AWARD» дал высокую оценку разработанной в «Мосинжпроекте» системе управления подрядными организациями на объектах холдинга в области охраны окружающей среды и присудил группе компаний премию за 2021 год в номинации «За внедрение эффективной системы экологической безопасности в строительстве».

В рамках продвижения экологических инициатив в центральном офисе холдин-



га была организована акция «ЭлектроСбор» в рамках общероссийской акции по сбору электротехники на переработку «ЭлектроОсень-2021». Акция призвана привлечь внимание к проблеме попадания электроники на свалку. Вся техника была передана на переработку. С целью вовлечения в процесс охраны окружающей среды сотрудников и формирования в компании тренда к экологичному ведению деятельности АО «Мосинжпроект» приняло участие в международной акции «Час Земли», в рамках которой

27 марта 2021 г. было произведено отключение ландшафтной, архитектурно-художественной подсветки, а также освещения собственных зданий и арендуемых помещений АО «Мосинжпроект».

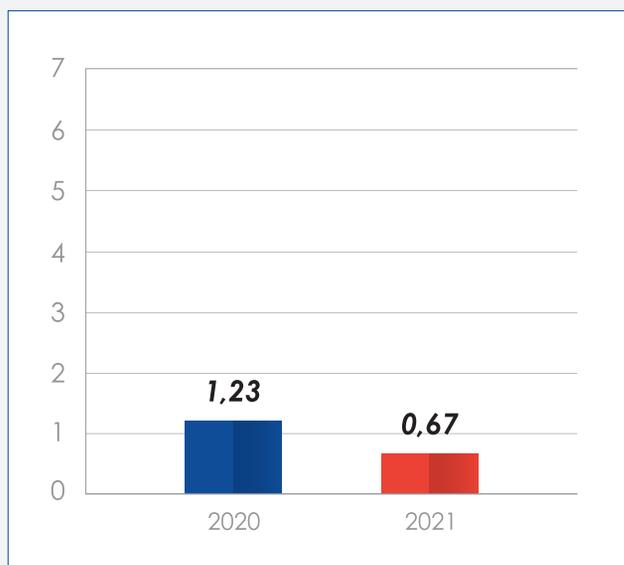
Тема акции 2021 года – открытость экологической информации. Общество, государство и бизнес должны информировать друг друга об экологической обстановке – это поможет снизить воздействие на окружающую среду, избежать экологических катастроф или во время устранить их последствия.

9.3.4. МЕНЕДЖМЕНТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ

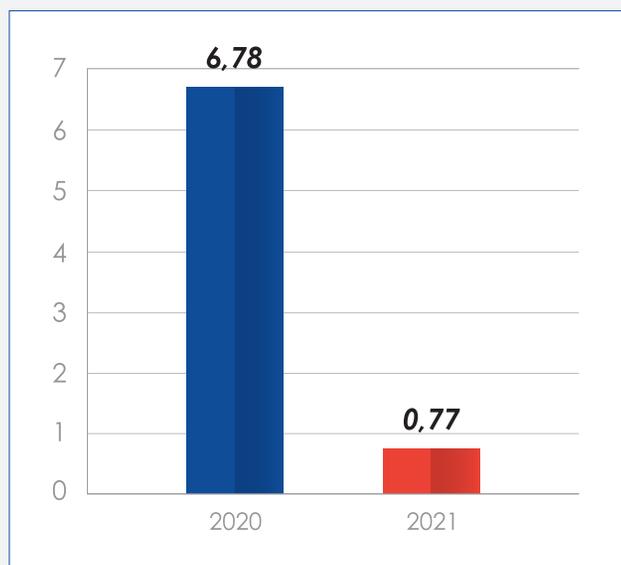
Определены и достигнуты цели в области ОТ и ПБ в рамках ISO 45001:

1. Снижение уровня производственного травматизма персонала, ДТП Общества (LTIFR, VIFR).

МИП LTIFR



МИП VIFR



2. Организация и проведение специальной оценки условий труда на вновь образованных 822 рабочих местах – выполнено 100%.

3. Повышение компетенции персонала в области охраны труда.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (ОТ) И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ (ПБ) РЕАЛИЗОВАНЫ РЯД МЕРОПРИЯТИЙ:

- Внедрены системы линейных обходов. За 2021 год проведено 10 845 обходов с вовлечением производственных подразделений;
- Организовано обучение водителей «Безопасному вождению» (100% плана);
- Организованы регулярные предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования водителей транспортных средств;
- Внедрена бортовая система мониторинга транспортных средств для контроля скорости и режима труда и отдыха водителей;
- Организовано и проведено обязательное обучение в области охраны труда для 505 работников, в области пожарной безопасности 152 работника прошли обучение по программе пожарно-технический минимум;
- В соответствии с планом по внутреннему обучению в части ОТ и ПБ реализованы тренинги и курсы:
 - Курс «HSE Expert» (Основы развития культуры безопасности) прошли 112 человек (103% плана, превышение плана за счет включения работников ДЗО);
 - Программа «Современный менеджмент безопасности».



9.3.5. ОХРАНА ТРУДА

АО «Мосинжпроект» уделяет высокое значение сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, реализуя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

9.3.6. ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Система контроля удельного показателя LTIFR, интегрированная в систему менеджмента с августа 2020 года, позволила провести анализ и системную оценку корневых причин происшествий, имеющих место на объектах строительства. Годовой показатель составил 0,67.

Стоит отметить, что значимость удельного показателя имеет отражение на KPI каждого работника и организации в целом.

Зафиксирован рост участия и вовлеченности персонала в процесс предоставления информации об опасных действиях и опасных условиях на объектах строительства.

Это свидетельствует о результативности проводимой Политики в области охраны труда, качестве проводимых расследований, как в соответствии с законодательством, так и в соответствии с внедренным Порядком расследования происшествий и

реализации планов мероприятий, позволяющих минимизировать риск повторения аналогичных происшествий, вовлеченность подрядных, дочерних и зависимых организаций.

Усилия компании направлены на организацию безопасных и качественных условий труда каждого работника.

9.3.7. РАБОТА С ПОДРЯДЧИКАМИ

АО «Мосинжпроект» в 2021 году удалось реализовать следующие мероприятия:

- Внедрен единый формат закупки средств индивидуальной защиты (СИЗ) для специалистов АО «Мосинжпроект» и дочерних обществ (далее ДЗО).
- В ДЗО организованы предсменные осмотры и оборудованы медицинские кабинеты на 89% объектов строительства;
- Разработан единый подход к проведению аудита подъемных сооружений (ПС), включающий многоуровневый подход (чек-листы при въезде на территорию объекта строительства, заполняемые ЧОП, расширенный мониторинг специалистами отдела

ПБ АО «Мосинжпроект» и подрядных организаций);

- Внедрен стандарт СТО-64-07, устанавливающий единый порядок применения знаков безопасности, маркировки и других средств визуальной информации об опасностях, для обозначения опасных зон на объектах строительства АО «Мосинжпроект», дочерних и зависимых обществ;
- Внедрен стандарт СТО-75-01 требования к безопасной эксплуатации и сигнальной маркировке строительных лесов, средств подмащивания, лестниц, трапов и мостиков модульного типа на объектах строительства;
- Проведение кросс-функциональных проверок строительных площадок

(линейные обходы, комиссионные проверки);

- На объектах строительства введены планы экстренного реагирования, установлены знаки «Место сбора при эвакуации»;
- Закуплены и установлены электронные информационные табло, характеризующие состояние строительного объекта, погодные условия, сбор отходов;
- Организована система проведения тренировок по действиям персонала ДЗО при возникновении ЧС на строительных объектах с привлечением экстренных служб (МЧС, ВГСЧ).

9.3.8. КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

АО «Мосинжпроект» реализует процедуру рейтингования подрядных организаций, выполняющих работы на объектах строительства. Проведение данных мероприятий на еженедельной и ежемесячной основе позволяет сформировать годовой рейтинг подрядных организаций и обеспечить индивидуальную оценку уровня конкурентоспособности, надежности, информационной открытости компаний, реализующих проекты АО «Мосинжпроект».



9.3.9. ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «Мосинжпроект» проводит работу по оптимизации общекорпоративной системы охраны труда, промышленной безопасности. На базе автоматизированной платформы «Промышленная безопасность и охрана труда» (Бреалит) внедряется оперативное (в режиме реального времени) отслеживание и анализ состояния промышленной безопасности и охраны труда для принятия своевременных и объективных управленческих решений.

Тестирование системы начато в 2021 году и проходит на объекте НКЦ с последующей трансляцией на все объекты строительства.

Внедрение системы продолжится в 2022 году на всех объектах строительства и может достичь следующих целей:

- Повысить уровень безаварийности и безопасности производства, эффективности работы отдела ПК и ОТ.
- Сократить время на обработку информации.
- Улучшить качество контроля и учета обрабатываемой информации.
- Автоматизировать учет, сбор, подготовку и передачу отчетных данных.

На 2022 год запланирована реализация следующих мероприятий:

- Запуск проекта «Цифровая платформа, обеспечивающая регистрацию, оповещение, расследование, выполнение мероприятий, анализ в области HSE» (Тиражирование проекта Бреалит на объекты строительства Метро, ДМС, ПГС).

- Запуск проекта «Цифровой рабочий» (пилотный проект НКЦ).
- Организация работы отдела по работе с подрядными организациями в области ОТиПБ.
- План развития компетенций служб ОТиПБ подрядных организаций (обучение на тему «Основы развития культуры безопасности. Безопасность на уровне ДНК компании, неотъемлемая часть производства и бизнеса»).
- Внедрение уровней трехступенчатого контроля. Разработка коэффициента вовлеченности в ОТиПБ (Руководители дивизионов, Директора проектов, Руководители строительства).
- Разработка паспортов безопасности на каждый новый объект и информирование всех работников и посетителей.



9.4. СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (S)

Социальная деятельность АО «Мосинжпроект» направлена на создание комфортной рабочей среды и повышение благополучия сотрудников и их семей, что способствует росту мотивации персонала и эффективности его работы.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Корпоративное волонтерство стало доброй традицией в Обществе. Благодаря неравнодушным сердцам и активному участию сотрудников удалось значительно расширить границы деятельности по данному направлению.

В отчетном году волонтерское направление деятельности сотрудников получило следующее развитие:

- разработан и запущен проект адресной помощи на корпоративном портале «Дари добро»;
- 350 сотрудников подали заявки на вступление в Клуб волонтеров;
- реализована инициатива Клуба волонтеров по сбору макулатуры в офисах для дальнейшей вторичной переработки;
- впервые проведена экологическая акция в поддержку Приокско-Террасного заповедника;
- более 300 сотрудников Общества приняли участие в акциях проекта «Я – донор», в том числе оказав необходимую помощь учреждениям, испытывающим нехватку крови в период пандемии. Тем самым удалось спасти

жизнь более чем 550 больным, нуждающимся в переливании крови;

- отправлено более 1,5 тонн гуманитарной помощи в Детский дом – интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Мишутка» и ГБУ СРЦН Дятлово.

В рамках корпоративной социальной ответственности АО «Мосинжпроект» совместно с профсоюзом эффективно ведут деятельность по проектам в области досуга работников, в том числе корпоративной культуры. В целях её развития в компании существуют и успешно работают:

- Совет молодежи;
- Клуб волонтеров;
- Разговорный клуб английского языка;
- Театральное сообщество;
- Клуб путешественников;
- Спортивный клуб;
- Шахматный клуб.

В 2021 году Общество продолжило оказывать поддержку подшефным организациям и профильным благотворительным фондам. В целях формирования единых

подходов АО «Мосинжпроект» в области благотворительной деятельности, а также совершенствования рассмотрения обращений юридических и физических лиц (граждан) с просьбами о благотворительной помощи в 2022 году запланирован выпуск положения о благотворительной деятельности и формирование постоянно действующей рабочей группы по рассмотрению соответствующих обращений.



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративная культура является одним из ключевых факторов реализации миссии и достижения стратегических целей компании. Кадровая политика направлена на развитие корпоративной культуры, основанной на единой системе ценностей, понимании принципов ведения бизнеса, на повышение вовлеченности работников Общества и укрепление репутации Общества. В 2021 году началась активная работа по формированию корпоративных ценностей, которые будут каскадироваться и интегрироваться во все HR процессы – подбор, адаптация, обучение, оценка.

Обладая высокой социальной ответственностью в рамках корпоративной культуры, сотрудники активно принимают участие в культурных, социальных и политических процессах, происходящих в регионе и в стране, в том числе в избирательных кампаниях.

В целях ознакомления сотрудников, не задействованных на строительных площадках, с проектами Общества организованы регулярные экскурсии на строящиеся станции метрополитена. Сформированная практика позволила сотрудникам своими глазами увидеть масштабы и уникальность выполняемых на объектах работ.

В 2021 году для сотрудников холдинга организовано и проведено:

- 28 тематических конкурсов и 35 опросов на корпоративном портале;

- 51 мероприятие по направлениям – спорт (12), волонтерство/ благотворительность (10), мастер-классы (6), экскурсии (15), культурно-досуговые (6) и экологические (2) мероприятия;
- силами сотрудников проведено 4 авторские тематические экскурсии.

Благополучие сотрудников – часть общей корпоративной культуры АО «Мосинжпроект». Компания заинтересована в развитии спортивного направления и формировании здорового образа жизни работников посредством информационно-просветительской работы через новости, рубрики, опросы, конкурсы, сообщество #profmosinzhpriekt в Telegram.

Компания повышает вовлеченность сотрудников в работу – активно развивается корпоративный портал, доработан и успешно действует механизм нематериальной мотивации:

- «Лавка желаний» – позволяет награждать сотрудников за достижения в работе и общественной деятельности;
- Подарки – сервис, позволяющий дарить любому сотруднику стикеры, значки в качестве благодарности и поздравления с праздниками.

Большое внимание уделяется здоровью сотрудников. Компания предоставляет своим сотрудникам возможность оформления полиса добровольного медицинского страхования (ДМС). Для выбора

провайдера данных услуг был проведен тендер, благодаря которому выбран страховщик, соответствующий высоким стандартам качества и надежности (уровень А). В программу ДМС включены новые опции, такие как: телемедицина, психологическая помощь и второе мнение (при серьезных заболеваниях). Программа дополнена мероприятиями, направленными на профилактику заболеваний и пропаганду здорового образа жизни. Включена программа реабилитации после перенесенного COVID 19. Сотрудники компании также могут приобрести полис ДМС для ближайших родственников по корпоративной стоимости, что для сотрудников очень важно.

Совместно с профсоюзом строителей Москвы был предложен список детских оздоровительных лагерей (ДОЛ), в которые можно отправить отдыхать детей сотрудников, а при приобретении путевок в ДОЛ членам профсоюза выплачивается материальная помощь на каждого ребенка в возрасте до 14 лет.



НАШИ НАГРАДЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ:

1 МЕСТО

в ежегодном конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучшая команда молодых специалистов в области дорожно-транспортного строительства»;

2 МЕСТО

в ежегодном конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучшая команда молодых специалистов строителей в области гражданского строительства»;

2 МЕСТО

в ежегодном конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучшая команда молодых специалистов в области подземного строительства»;

3 МЕСТО

в ежегодном Слёте молодых специалистов строительного комплекса г. Москвы.

СПОРТСМЕНЫ АО «МОСИНЖПРОЕКТ» ЗАНИМАЮТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ВО ВСЕХ ВИДАХ ПРОГРАММЫ СПАРТАКИАД СТРОИТЕЛЕЙ Г. МОСКВЫ

1 МЕСТО

в 33-й Летней спартакиаде строителей г. Москвы;

2 МЕСТО

в 32-й Зимней спартакиаде строителей г. Москвы;

2 МЕСТО

по волейболу в турнире «Лига чемпионов бизнеса»;

1 МЕСТО

в турнире по боулингу на кубок Совета молодых специалистов строительного комплекса г. Москвы;

1 и 2 МЕСТО

в корпоративном турнире правительства Москвы по киберспорту;

1 МЕСТО

по футболу в турнире «Лига Чемпионов Бизнеса».

В 2021 ГОДУ 317 РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА НАГРАЖДЕНЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, ВЕДОМСТВЕННЫМИ НАГРАДАМИ ГОРОДА МОСКВЫ, ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ И ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ АО «МОСИНЖПРОЕКТ»:

Государственными наградами
Российской Федерации
1 чел.

Ведомственными наградами
Российской Федерации
8 чел.

Наградами
города Москвы
13 чел.

Отраслевыми наградами
города Москвы
123 чел.

Наградами
АО «Мосинжпроект»
172 чел.



РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Всего в 2021 году 163 молодых специалиста из ведущих вузов Москвы прошли практику и стажировку в различных подразделениях АО «Мосинжпроект». Все студенты проходили предварительный двухступенчатый отбор: интервью по компетенциям в HR-службе, а затем case-интервью в структурном подразделении. С лучшими студентами, прошедшими отбор, были заключены трехсторонние договора на производственную практику.



16 МОЛОДЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ СТАЖИРОВКИ
ПРОДОЛЖИЛИ РАБОТАТЬ
В КОМПАНИИ.

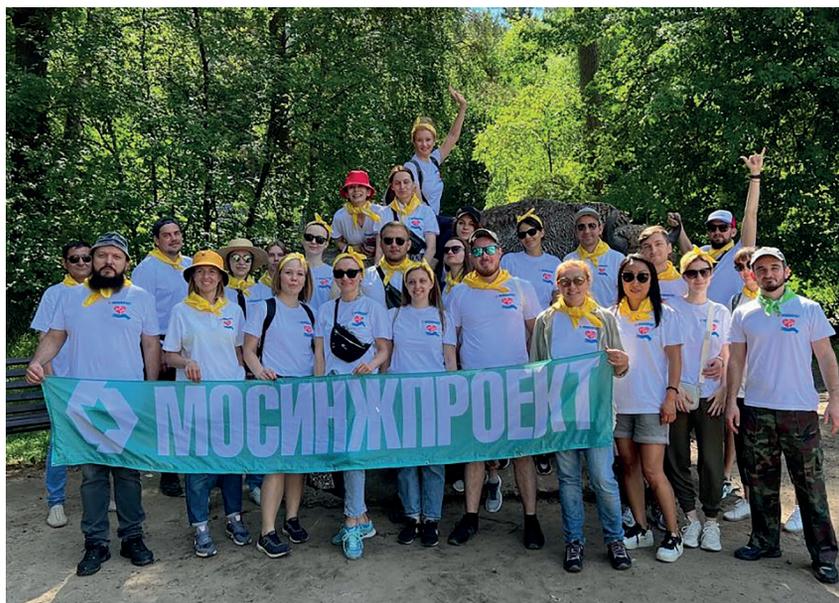




ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ И HR-БРЕНД

В 2021 году прошел опрос вовлеченности. Его результаты показали, что уровень вовлеченности существенно превышает отраслевой бенчмарк и немного выше среднего по России. По результатам опроса будет сформирован план мероприятий по повышению вовлеченности, который будет презентован на всю компанию и реализован в течении года.

В 2021 году большое внимание стало уделяться и позиционированию АО «Мосинжпроект» как работодателя на рынке труда. Был разработан новый брендбук, пакет по брендированию вакансий на самой крупной площадке по поиску работы – hh.ru. Началась работа по формированию EVP – ценностного предложения работодателя. Перечисленные мероприятия позволят сформировать успешный узнаваемый бренд и имидж АО «Мосинжпроект» как привлекательного и надежного работодателя.



ПРОФСОЮЗ

АО «Мосинжпроект» реализует широкий круг программ по корпоративной социальной ответственности. На постоянной основе поддерживается социальное партнерство с профсоюзом, основанное на правилах, установленных соглашениями: генеральным, отраслевым (тарифным), московским трехсторонним, городским отраслевым, межотраслевым окружным. Профсоюз АО «Мосинжпроект» на сегодняшний момент является одной из сильнейших организаций строительной отрасли и принимает участие во всех мероприятиях, проводимых Профсоюзом строителей Москвы.

Профсоюз нацелен на улучшение трудовых и социальных условий и ведет работу по направлениям:

- социально-трудовые отношения;
- культурно-массовые мероприятия;
- благотворительность;
- спорт и здоровый образ жизни.

Представители МИП выбраны в органы управления Профсоюза строителей Москвы, Совета молодежи МФП и Стройкомплекса г. Москвы.

9.5. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АСПЕКТ. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (G)

Приоритетами АО «Мосинжпроект» является гармонизация интересов различных групп заинтересованных сторон, а также оперативное реагирование на их ожидания, потребности и опасения. В целях выстраивания наиболее эффективного и устойчивого сотрудничества мы используем инструменты и механизмы взаимодействия, учитывающие интересы, потребности и ожидания каждой конкретной группы заинтересованных сторон.

Ключевыми заинтересованными сторонами АО «Мосинжпроект» являются те лица и организации, на которые оказывает воз-

действие деятельность холдинга, а также те, кто может влиять на достижение компанией поставленных целей и задач. В число основных заинтересованных сторон входят:

- акционер и совет директоров;
- органы государственной власти и регуляторы;
- сотрудники;
- подрядчики и поставщики;
- местные сообщества;
- общественные организации;
- средства массовой информации (СМИ).



9.6. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК

При управлении цепочкой поставок АО «Мосинжпроект» стремится выстраивать отношения с контрагентами, основанные на ответственном ведении бизнеса. Для поддержания принципов устойчивого развития в рамках управления поставками компании в 2021 году удалось реализовать следующие инициативы:

- Внедрение новых подходов к закупкам в АО «Мосинжпроект» и дочерних и зависимых обществах (ДЗО), позволяющих повысить надёжность поставляемых материально-технических ресурсов. Оценка предложений поставщиков учитывает не только ценовые, но и качественные критерии выбора поставщика.
- Внедрение стандарта по квалификации контрагентов (ДЗО, осуществляющих коммерческие закупки¹¹), пилотирование процесса мониторинга и предварительной проработки рынка (для АО «Мосинжпроект» и ДЗО в контуре 223-ФЗ). Разработана анкета системы оценки поставщиков и подрядчиков по ESG-критериям, включающая вопросы окружающей среды, социальной ответственности и управления качеством (в т.ч. ISO), что позволяет повысить качество контрагентов АО «Мосинжпроект» и ДЗО.
- Цифровизация документооборота по формированию потребности на поставку внутри компании на базе 1С для Дивизиона метро.
- Цифровое информационное моделирование строительства с учётом BIM-моделей материалов и оборудования, предоставляемых контрагентами.

Увеличение количества строительных объектов в 2021 году повлекло рост затрат на закупку на 38 % по сравнению с 2020 годом:


142,5 МЛРД РУБ.
 затраты на закупку в 2020 году


196,1 МЛРД РУБ.
 затраты на закупку в 2021 году

¹¹ Коммерческие закупки – это закупки, которые проводятся коммерческими организациями в соответствии с собственными регламентами и правилами, принятыми организаторами, с использованием собственных финансовых средств.

9.7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ, ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРОЕКТНЫЕ ИТ-ИНИЦИАТИВЫ

Строительная отрасль также, как и другие, нацелена на повышение производительности труда. Один из инструментов достижения этой цели – цифровизация и автоматизация бизнес-процессов. Программа развития информационных и цифровых технологий АО «Мосинжпроект» в 2021-2025 годах разработана в целях формирования основ для решения стратегических задач и реализации ключевых проектов в области информационных технологий и цифровой трансформации, направленной на повышение

конкурентоспособности и эффективности деятельности Общества.

Информационные и цифровые технологии рассматриваются в качестве одного из ключевых инструментов стратегических преобразований и развития бизнеса Общества на основе интеграции, автоматизации и повышения эффективности бизнес-процессов его деятельности.

В основу цифрового ядра Общества заложена BIM-платформа в связке с Системой технического документооборота, обеспечивающей управление всей

технической документацией строительного-инвестиционного проекта, созданием Единой среды общих данных, обеспечивающей работу и обмен информацией между всеми участниками проекта, включая территориально-распределенных участников, и созданием системы управления инженерными данными, обеспечивающей управление всей информацией об изделии/объекте. Другие информационные системы обеспечивают автоматизацию распределенных функций обеспечения.

Для планирования и реализации мероприятий в области информационных и цифровых технологий, направленных на достижение целей цифровой трансформации Общества, в 2021 году были инициированы ИТ-проекты по следующим функциональным областям:

1. Создание современной производственной среды:

- Внедрение BIM-технологий;
- Внедрение системы технического документооборота (СТДО);
- Внедрение цифровой платформы, обеспечивающей регистрацию, оповещение, расследование, выполнение мероприятий, анализ в области HSE;
- Внедрение автоматизированной информационной системы строительного контроля.

2. Сквозная автоматизация бизнес-процессов:

- Внедрение системы электронного документооборота (СЭД 2.0);
- Внедрение цифровой платформы для блока управления поставками;
- Внедрение системы управления стратегическими проектами;
- Реализация ИТ-задач в рамках проекта «Налоговый мониторинг».

3. Управление данными, информацией:

- Внедрение MDM-системы для централизованного управления справочными данными.
- Внедрение информационно-аналитической системы АРМ Генерального директора.
- Внедрение системы предотвращения утечек информации (DLP).
- Внедрение системы управления событиями информационной безопасности (SIEM).

10





СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Наименование Общества, организационно-правовая форма

Полное наименование Общества: акционерное общество «Мосинжпроект».

Сокращенное наименование Общества: АО «Мосинжпроект».

Адрес места нахождения Общества:

101990, г. Москва, Сверчков переулок, дом 4/1.

Контакты: +7 (495) 225-19-40 доб. 5555.

Адрес в сети Интернет: почта info@mosinzhproekt.ru, сайт www.mosinzhproekt.ru

Краткая информация об аудиторе

Акционерное общество «Аудиторская фирма «Уральский союз», адрес места нахождения: 109004, г. Москва, Большой Факельный переулок д. 3 оф. 145, ОГРН 1027700302310, ИНН 7705040076, КПП 770901001.

Реестродержатель Общества

Регистратором Общества, осуществляющим ведение реестра владельцев ценных бумаг АО «Мосинжпроект», является акционерное общество «Индустрия-РЕЕСТР», место нахождения: 107061, г. Москва, ул. Хромова, д. 1, лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг: №10-000-1-00296 от 11.02.2004 г. ОГРН 1023301289153, ИНН 3302021034, КПП 771801001.

Утверждение годового отчета

В соответствии с п. 3 ст. 47, пп. 11 п. 1 ст. 48 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» Годовой отчет АО «Мосинжпроект» за 2021 год утверждается решением годового общего собрания акционеров АО «Мосинжпроект».

Сведения об оценщике, проводившем оценку рыночной стоимости одной акции Общества

Общество с ограниченной ответственностью «Центр оценки собственности».

ОГРН 102700560656 (Орган регистрации Государственное учреждение Московская регистрационная палата 20.09.1999 г. свидетельство № 663.157).
ИНН 7704205198.

Адрес места нахождения: 123056, г. Москва, ул. Красина, д. 27, стр. 2, офис 53.

